

МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО пл.к 1000, София, пл. "Света Неделя" № 5 РЕГИСТРАТУРА
Регистрационен листок, дата 20-07-21/17.06.2020г.

МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ
"ХРИСТО БОТЕВ" АД ВРАЦА

Враца 3000

тел. 092 923039

факс. 092 923072

mbal_vratsa@mbalvratsa.org

МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА "Втори юни" № 66
ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ-
ХРИСТО БОТЕВ АД
Изм. № 543
16.06.2020г.
3000 - ВРАЦА

ДО
Г-Н КИРИЛ АНАНИЕВ
МИНИСТЪР НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО
ПЛ."СВ.НЕДЕЛЯ" №5
СОФИЯ
1000

ПОКАНА
за свикване на редовно заседание на
Общото събрание на акционерите на МБАЛ "Христо Ботев" АД Враца

Уважаеми г-н Ананиев,

Съветът на директорите на МБАЛ „Христо Ботев“ АД Враца, на основание чл.223 от ТЗ свиква редовно заседание на Общото събрание на дружеството на **24.07.2020 г. от 10.30 часа** в заседателната зала на дружеството, при следния дневен ред :

1. Доклад на Съвета на директорите за дейността на дружеството през 2019 година

Проект на Решение: Общото събрание на акционерите приема доклада на Съвета на директорите за дейността на дружеството през 2019 година

2. Одобряване на годишния финансов отчет на дружеството за 2019 година, заверен от регистриран одитор

Проект на Решение: Общото събрание на акционерите одобрява годишния финансов отчет на дружеството за 2019 година, заверен от регистрирания одитор.

3. Освобождаване от отговорност на членовете на директорите за дейността им през 2019 година

Проект на Решение: Общото събрание на акционерите освобождава от отговорност на членовете на директорите за дейността им през 2019 година

4. Избор на регистриран одитор за 2020 година

Проект на Решение: *Общото събрание на акционерите избира и назначава предложения регистриран одитор за 2020 година*

5. Промяна в капитала на дружеството

Проект на Решение: *На основание чл.221, т.2 от ТЗ и чл.17, т.2 от устава на дружеството от компетентността на Общото събрание на акционерите е да увеличава и намалява капитала на дружеството.*

В тази връзка и във връзка с предоставените от държавния бюджет и усвоени от дружеството средства за капиталови разходи, предлагам на общото събрание на акционерите да приеме решение по т.5 от дневния ред:

Общото събрание на акционерите увеличава капитала на дружеството от 4 949 400 лв.(494 940 броя поименни акции) на 5 008 900 лв.(500 890 броя поименни акции) с размера на получените през 2019 г. от държавата и усвоени средства за капиталови разходи в размер на 59 500 лв.чрез записване на нови 5 950 бр.акции на държавата с номинална стойност 10,00 лв.(десет лева).

6. Промяна в Устава на дружеството

Проект на Решение: *На основание чл.221, т.1 от ТЗ и чл.17, т.1 от устава, от компетентността на Общото събрание на акционерите е да изменя устава на дружеството.*

В тази връзка предлагам на Общото събрание на акционерите по т.6 от дневния ред да приеме следното решение:

Общото събрание приеме предложените изменения и допълнения в устава на дружеството, както следва:

Предложение за изменение и допълнение на устава:

Чл.7, ал.1 от устава: думите „4 949 400 (четири милиона деветстотин четиридесет и четири хиляди четиристотин)“ се заменят с думите „5 008 900 (пет милиона осем хиляди и деветстотин)“, като текстът придобива следното съдържание:

Чл.7, ал.1 Размерът на капитала на дружеството е 5 008 900 (пет милиона осем хиляди и деветстотин) лева.

Чл.7, ал.2 от устава: думите „494 940 (четиристотин деветдесет и четири хиляди деветстотин и четиридесет)“ се заменят с думите „500 890 (петстотин хиляди осемстотин и деветдесет)“, като текста придобива следното съдържание:

Чл.7, ал.2. Капиталът се разпределя в 500 890 (петстотин хиляди осемстотин и деветдесет) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност от 10 (десет) лева“.

Чл.7, ал.5 придобива следното съдържание:

Чл.7, ал.5. Капиталът е разпределен както следва:

За държавата, представлявана от министъра на здравеопазването- 77,81 (седемдесет и седем цяло осемдесет и една стотни) на сто от капитала, представляващи 389 752 (триста осемдесет и девет хиляди седемстотин петдесет и две) поименни акции, всяка от които с номинал от 10 (десет) лева;

За община Враца- 7,85 (седем цяло осемдесет и пет стотни) на сто от капитала или 39 298 (тридесет и девет хиляди двеста деветдесет и осем) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност от 10 (десет) лева;

За община Борован- 0,63 (нула цяло шестдесет и три стотни) на сто от капитала или 3 167 (три хиляди сто шестдесет и седем) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност от 10 (десет) лева;

За община Бяла Слатина- 2,84 (две цяло осемдесет и четири стотни) на сто от капитала или 14 203 (четиринадесет хиляди двеста и три) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност от 10 (десет) лева;

За община Кнежа- 1,56 (едно цяло и петдесет и шест стотни) на сто от капитала или 7 835 (седем хиляди осемстотин тридесет и пет) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност от 10 (десет) лева;

За община Козлодуй- 2,19 (две цяло и деветнадесет стотни) на сто от капитала или 10 958 (десет хиляди деветстотин петдесет и осем) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност от 10 (десет) лева;

За община Криводол- 1,13 (едно цяло и тринадесет стотни) на сто от капитала или 5 679 (пет хиляди шестстотин седемдесет и девет) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност от 10 (десет) лева;

За община Мездра- 2,35 (две цяло тридесет и пет стотни) на сто от капитала или 11 758 (единадесет хиляди седемстотин петдесет и осем) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност от 10 (десет) лева;

За община Мизия- 0,88 (нула цяло осемдесет и осем стотни) на сто от капитала или 4 423 (четири хиляди четиристотин двадесет и три) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност от 10 (десет) лева;

За община Оряхово- 1,40 (едно цяло и четиридесет стотни) на сто от капитала или 7 013 (седем хиляди и тринадесет) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност от 10 (десет) лева;

За община Роман- 0,72 (нула цяло и седемдесет и две стотни) на сто от капитала или 3 580 (три хиляди петстотин и осемдесет) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност от 10 (десет) лева;

За община Хайредин- 0,64 (нула цяло и шестдесет и четири стотни) на сто от капитала или 3 224 (три хиляди двеста двадесет и четири) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност от 10 (десет) лева;

Навсякъде в устава: изразът „дипломиран експерт-счетоводител“ се заменя с изрaza „регистриран одитор“.

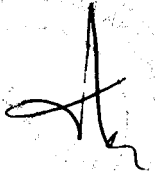
При липса на кворум, извънредното Общо събрание на акционерите на „Многопрофилна болница за активно лечение-Христо Ботев“ АД Враца да се проведе на 14.08.2020 г. от 10:30 часа в седалището и адреса на управление на дружеството: гр. Враца,бул.“ Втори юни“ 66 в административната сграда на лечебното заведение / заседателна зала ет.3 /

Начин на упълномощаване: с изрични писмени пълномощни от Министъра на здравеопазването / за представители на държавата като акционер /и извлечения от протоколи на заседания на общински съвети, където е определен представител на съответната община- акционер, който ще представлява общината на събраниято.В пълномощните изрично трябва да бъде записано, че упълномощаването се отнася за участие в редовно годишно общо събрание на акционерите на Многопрофилна болница за активно лечение – Христо Ботев“ АД Враца,което ще е проведе на 24.07.2020 г. от 10:30 часа в седалището и адреса на управление на дружеството: гр. Враца,бул.“ Втори юни“ 66 в административната сграда на лечебното заведение / заседателна зала ет.3 / и резервна дата 14.08.2020 г. както и да бъде указан начина на гласуване по всяка точка от дневния ред.

Във връзка с горното, в приложение изпращам следните материали:

1. Протокол от заседание на СД на МБАЛ „Христо Ботев“ АД- гр.Враца, относно вземане на решение за свикване на ОСА;
2. Протокол от заседание на СД на МБАЛ „Христо Ботев“ АД-гр.Враца за приемане на Годишния доклад за дейността и Отчет за финансовото състояние на МБАЛ „Христо Ботев“ АД- гр.Враца за годината, приключваща на 31.12.2019 г.;
3. Протокол от заседание на СД на МБАЛ „Христо Ботев“ АД- гр.Враца за избор на одиторска компания;
4. Годишен доклад за дейността на МБАЛ „Христо Ботев“ АД- гр.Враца за 2019 г.;
5. Отчет за финансовото състояние на МБАЛ „Христо Ботев“ АД- гр.Враца за годината, приключваща на 31.12.2019 г.;
6. Оферта за одит на лечебното заведение.

С уважение,


Д-р Петър Керемедчиев:
Изпълнителен директор
на МБАЛ “Хр.Ботев” АД Враца

ГОДИШЕН ДОКЛАД

за дейността на
МБАЛ „Христо Ботев” АД,
гр.Враца
през 2019 година



ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____



Въведение. Данни за акционерното дружество.

МБАЛ "Христо Ботев" АД, гр.Враца е лечебно заведение с областни функции, регистрирано с решение на Врачански окръжен съд от 29.08.2000 г. по ф.д.819 / 2000 г. и е вписано в Търговския регистър, т.1, стр.90, парт. № 19.

Дружеството е лечебно заведение за болнична помощ, юридическо лице по смисъла на ТЗ и ЗЛЗ и е акционерно дружество със 77,55 % държавна собственост. Правата на собственост на държавата се упражняват от Министъра на здравеопазването. Останалите 22,45 % от капитала са общинска собственост, като всички 10 общини в областта са представени, включително и община Кнежа от област Плевен. През годините делът им намалява поетапно за сметка на държавния, съобразно нормите на Закона за държавния бюджет, които изискват държавното финансиране в нетекущи активи да се вписва в увеличение на дела от капитала на държавата.

Основният капитал на МБАЛ „Христо Ботев“ АД гр. Враца е разпределен в 494 940 броя акции, всяка от които с номинал 10 /десет/ лева и е в размер на 4 949 400 лв. / четири милиона деветстотин четиридесет и девет хиляди и четиристотин лева/.

На 01.01.2019 г. капиталът е разпределен както следва:

№	Акционери	Брой акции	Процентен дял в капитала
1	Държавата	383 802	77,55
2	Община Враца	39 298	7,94
3	Община Борован	3 167	0,64
4	Община Бяла Слатина	14 203	2,87
5	Община Кнежа	7 835	1,58
6	Община Козлодуй	10 958	2,21
7	Община Криводол	5 679	1,15
8	Община Мездра	11 758	2,38
9	Община Мизия	4 423	0,89
10	Община Оряхово	7 013	1,42
11	Община Роман	3 580	0,72
12	Община Хайредин	3 224	0,65
	Общо:	494 940	100

Дружеството няма регистрирани дъщерни дружества. Не притежава и клонове.
Дружеството не е изкупувало обратно собствени акции.

Със създаването си дружеството е поело активите и пасивите на Обединена районна болница, гр.Враца по баланса и към 30.08.2000г., а именно:

В Постановление № 16 / 15.02.2000 г. на МС / обн. ДВ, бр.15 от 2000 г. / е предвидено преобразуване чрез разделяне на съществуващите тогава обединени районни болници в амбулаторно – поликлинични здравни заведения / АПЗЗ / и обединени районни болници / ОРБ /. Постановлението предвижда в активите и пасивите на новообразуваните МБАЛ да преминат активите и пасивите на "стационара" на бившата районна болница / чл.4, ал.2/.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

Подпис:

По-късно същата година, със Заповед № РД – 19-09 / 18.08.2000 г. на Министъра на здравеопазването, издадена на основание чл.101, ал.1 и 5 във връзка с чл.104 и чл.38 от Закона за лечебните заведения, Обединена Районна болница гр. Враца е преобразувана в Многопрофилна болница за активно лечение „Христо Ботев” АД - Враца, което лечебно заведение поема активите и пасивите на ОРБ.

С преобразуването на публичните здравни заведения по чл. 101, 102 и 103 от ЗЛЗ, предоставеното за стопанисване и управление движимо и недвижимо имущество - държавна или общинска собственост, включено в балансите на здравните заведения, въз основа на които се преобразуват, преминава в собственост на дружествата / чл.104, ал.1 от ЗЛЗ/.

След обжалване пред тричленен състав на ВАС / адм.дело № 605 от 2001г./ от страна на Община Враца, обжалваната заповед на Министъра на МЗ е потвърдена с Решение № 2652 / 17.04.2001г. Впоследствие петчленен състав на ВАС / адм.дело № 4179 от 2001г./ е потвърдил заповедта и се е произнесъл с окончателно съдебно решение в този смисъл – Решение № 7736 / 17.10.2001 г.

За гореописания имот са и налице съставени актове за общинска собственост № 170 / 03.05.2000г. и № 171 / 03.05.2000 г.

Към началото на 2008 г. основанието за актуването на имота като публично общински е отпаднало. Описаният по-горе имот неправилно е актуван като публично общински. Поради това, на основание чл.78, ал.1 от Закона за държавната собственост и чл. 108 от Правилника за прилагане на ЗДС/ чл.64, ал.1 от Закона за общинската собственост, Ръководството на МБАЛ „Христо Ботев” АД, гр. Враца по надлежния ред подава съответните изискуеми документи до Община Враца, вкл. и чрез Областен управител на област Враца за вземане на решение имотът да бъде отписан от актовете книги за публична общинска собственост.

Едновременно с това по надлежния ред имотът е уточнен и заснет от Служба по геодезия, картография и кадастър – гр. Враца, за което е издадена скица на поземлен имот. Следвайки необходимите процесуални действия, от компетентните органи за имота е издаден НОТАРИАЛЕН АКТ за собственост на недвижим имот, според който МБАЛ „Христо Ботев” АД, гр. Враца е признат за собственик на 65 000 кв.м. идеална част от недвижим поземлен имот № 12259.1024.116, по кадастралната карта и регистри, одобрени със Заповед № РД-18-43/16.09.2005 г. на Изпълнителен директор на Агенция по кадастър, в едно с построените в имота 33 сгради, описани подробно в акта за собственост.

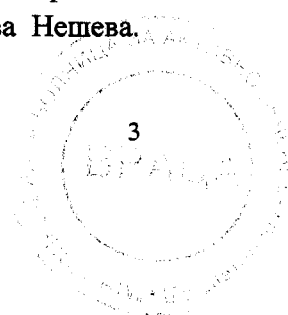
Дружеството не извършва действия в областта на научно-изследователската дейност.

Органи на акционерното дружество МБАЛ „Христо Ботев” АД са Общо събрание на акционерите и Съвет на директорите. Дружеството се управлява и представлява от Изпълнителен директор.

На 01.01.2019 г. Съветът на директорите е в състав: Евгени Георгиев Любенов, д-р Валери Антонов Симеонов, Цветанка Борисова Димова, което е вписано в Агенцията по вписванията с № 20181220111746/10.12.2018 година.

На проведеното редовно Общо събрание на акционерите на 05.07.2019 г., членовете на Съвета на директорите са освободени и на тяхно място са избрани: д-р Петър Йорданов Керемедчиев, проф. д-р Пламен Стоянов Димитров и д-р Нели Петкова Нешева.

ВЯРНО С ОПРИНАЛА
Подпис: _____



Промяната е вписана в Търговския регистър към Агенция по вписванията с № 20190731091143.

За посочения период, от 01.01.2019 г. до 31.12.2019 г., дружеството е изплатило възнаграждения на членовете на Съвета на директорите в размер, както следва:

- Председател на Съвета на директорите – Цветанка Борисова Димова – няма изплатено възнаграждение и осигуровки за сметка на работодателя;

- Председател на Съвета на директорите – Пламен Стоянов Димитров – възнаграждение в размер на 11 530,26 лв и 17,41 лв - осигуровки за сметка на работодателя;

- Член на Съвета на директорите – д-р Валери Антонов Симеонов - възнаграждение в размер на 14 730,16 и 1 463,45 лв. - осигуровки за сметка на работодателя;

- Член на Съвета на директорите – д-р Нели Петкова Нешева - възнаграждение в размер на 11 530,26 лв и 207,61 лв осигуровки за сметка на работодателя;

- Член на Съвета на директорите и Изпълнителен директор – Евгени Георгиев Любенов – възнаграждение в размер на 27 986,79 лв., обезщетение в размер на 4 540 лв и 3 994,20 лв. - осигуровки за сметка на работодателя.

- Член на Съвета на директорите и Изпълнителен директор – д-р Петър Йорданов Керемедчиев – възнаграждение в размер на 23 048,20 лв. и 2 887,83 лв. - осигуровки за сметка на работодателя

Членовете на Съвета на директорите не участват в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не притежават повече от 25 на сто от капитала на друго дружество и не участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети. Не са налице сключени договори по чл.240-б от Търговския закон.

Членовете на Съвета на директорите на МБАЛ „Христо Ботев“ АД, гр.Враца не притежават акции и облигации на дружеството, през 2019 г. същите не са придобивали и прехвърляли акции и облигации на акционерното дружество.

Членовете на Съвета на директорите на МБАЛ „Христо Ботев“ АД, гр.Враца нямат права за придобиване на акции и облигации на дружеството, съгласно утвърдения устав на МБАЛ „Христо Ботев“ АД, гр.Враца.

Членовете на Съвета на директорите на МБАЛ „Христо Ботев“ АД, гр.Враца или свързани с тях лица нямат сключени договори с дружеството, които излизат извън обичайната му дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия.

Избор на дипломиран експерт-счетоводител за проверка и заверка на годишния финансов отчет на дружеството.

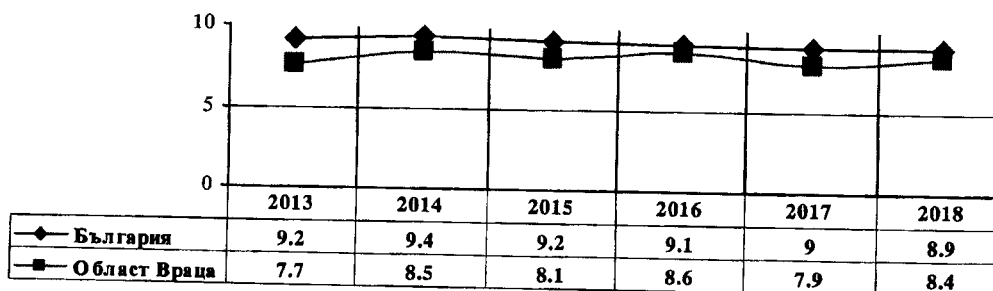
Съгласно чл.221, т.6 от Търговския закон и във връзка с чл.17, т.5 от устава на МБАЛ „Христо Ботев“ АД, гр.Враца, единствено от компетентността на Общото събрание на акционерите е назначаването и освобождаването на дипломиран експерт-счетоводител за проверка и заверка на годишния финансов отчет на дружеството. От страна на Съвета на директорите на МБАЛ „Христо Ботев“ АД са поискани оферти от дипломирани експерт – счетоводители за проверка и заверка на годишен финансов отчет на дружеството за 2019 г. Същите са предоставени за разглеждане и с решение на Общото събрание на акционерите на МБАЛ „Христо Ботев“ АД, гр.Враца от 05.07.2019 г. е избрана и назначена одиторска

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

Подпис: _____

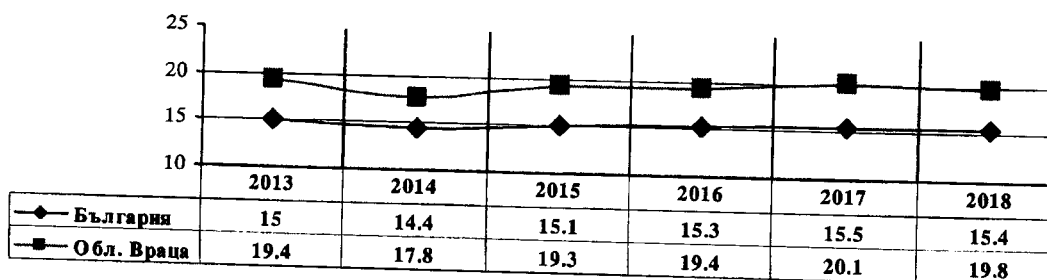
- детска смъртност над средната за страната.

Раждаемост



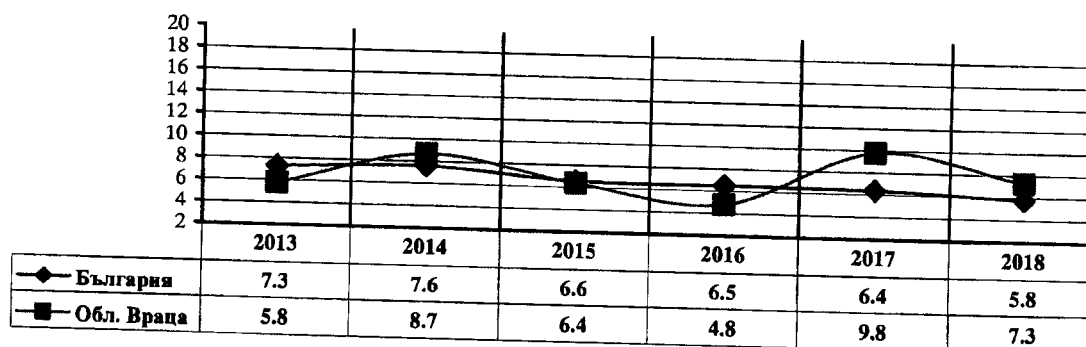
фиг. 1 Раждаемост в област Враца и страната (на 1000)

Обща смъртност.



фиг. 2 Обща смъртност в област Враца и страната (на 1000)

Детска смъртност.

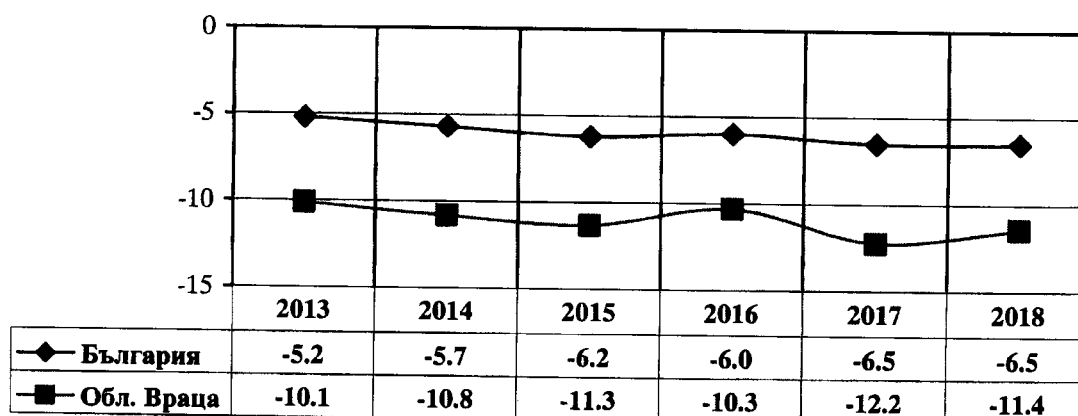


фиг. 3 Детска смъртност в област Враца и страната (на 1000 живородени деца)

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис:



Естествен прираст.



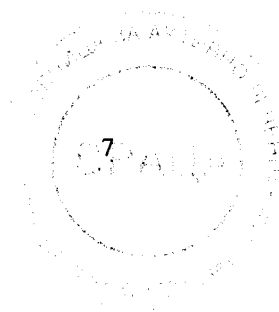
фиг. 4 Естествен прираст в област Враца (на 1000)

Увеличението в броя на населението в областта е следствие от леко намаление на спада на естествения прираст от - 12,2 през 2017 г на -11,4 през 2018 г., т.е. увеличение на раждаемостта и намаление на общата смъртност. Висока е степента на вероятност негативните миграционни процеси на младите жители в областта да продължат, доколкото те са естествено следствие от високите нива на безработица в областта. Това означава повишаване на дела на малцинствени (ромски) раждания при високи здравни рискове, предвид ниската здравна култура на родителите и лошите битови и социални условия. Коефициентът на обща смъртност през 2018 г. за област Враца е значително по-висок в сравнение с този за страната. Това е проблем основно социален и медицинската наука в ниска степен може да го реши. Друг основен проблем е застаряването на населението на областта, който също е релевантен към повишаване на търсенето на болнични услуги предвид патологията на възрастта.

МБАЛ „Христо Ботев“ АД изпълнява почти цялата палитра на клинични пътеки. Малкото дейности, които остават непокрити са основно в областта на кардиохирургията, постоянната електрокардиостимулация и електрофизиологията. За съжаление оперативната активност е незадоволителна през последните години. За 2019 г е отчетен 64,75%.

До колкото дейността по клинични пътеки е основна за лечебното заведение, нейното място в здравната система на страната / областта би могло да се измери посредством дела, който тя заема в здравноосигурителните плащания за КП в НЗОК и РЗОК – Враца.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____



Анализ на пазарния дял на МБАЛ „Христо Ботев“ АД в пазара на КП по договор с НЗОК през 2015-2019 година. (по данни от НЗОК)

РЗОК/ЛЗ	Ср.мес. стойност на КП в хил. лв.				Структура в %			
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
РЗОК Враца	2 724	2 703	2 527	2 770	100 %	100 %	100 %	100 %
МБАЛ „Христо Ботев“ АД	1 083	1 071	782	861	39,76%	37,62%	30,95%	31,08%

В разглеждания период лечебното заведение реализира над 30 % от приходите по КП в областта. Показателят средна стойност на една клинична пътека е най-високата за областта и е над средната за страната, което косвено индикира степента на сложност и технологичност на оказваната болнична помощ. Средно на месец болницата извършва 1 215 хоспитализации, на стойност около 861 лв. Заетостта на легловия фонд за 2019 г. е 61,40 %, при висок среден престой от 4,62 дни, т.е. болницата функционира при ниска натовареност на ресурсите, поради което не е в пълна степен ефективна. Дейността на лечебното заведение, освен КП, включва и извършването на диализи, интензивно лечение, лекарствена терапия и имплантанти, което неминуемо води до отчитането на т.нар. «надлимитна» дейност и което влияе на финансовия резултат на болницата в посока намаление.

Изводи:

1. Налице е процес на трайно намаляване общия брой на населението в област Враца, като за периода 2013-2017 г. населението в областта е значително намаляло, но за 2018 г по данни на НСИ към 31.12.2018 г броят на населението се е увеличил. Най-отчетливо е намалението на население във възрастова група 18-59 години. Този показател, както и разликата в намаляване на населението по пол се дължи на механичното движение на населението, като основен фактор е миграцията. Неблагоприятните демографски процеси са повлияни и от социално-икономическите условия.

2. Раждаемостта през наблюдавания петгодишен период се запазва относително постоянна, като е малко под средната за страната.

3. Общата смъртност през периода 2013 – 2017 г. нараства (19,4 -20,1 %), като остава доста над средната за страната. Единствено през 2018 година се отчита 19,8 % , което е минимално намаление. С най-голяма честота са умиранията от «Болести на дихателната система», „Болести на органите на кръвообращението” (мозъчно-съдова болест и исхемична болест на сърцето), следвани от „Болести на костно-мускулната

ВЕРНО С ОПРИМКА
Подпис: _____

система и на съединителната тъкан”. Структурата на смъртността по причини в областта съответства на същата за страната.

4. Детската смъртност в областта през наблюдавания период е променлива величина като в годините от 2007 г. до 2013 г. е под средната за страната, а за 2014 г. над средната за страната (8,7 %) и за 2015 и 2016 г. отново е под средната, като за 2017 и 2018 г е значително над средната. Най-висок е дялът на перинаталната смъртност. Най-честите причини за детската смъртност са „Някои състояния възникнали през перинаталния период”, „ Вродени аномалии (пороци на развитието), деформации и хромозомни аберации” и „Болести на дихателната система”.

5. Естественният прираст е отрицателна величина и по абсолютна стойност е почти два пъти над средния за страната през целия наблюдаван период. Той се дължи на голямата емиграция на населението предимно млади хора в репродуктивна възраст и води до депопулация на различни населени места.

6. Разглеждайки структурата на заболяемостта по причини за хоспитализации в МБАЛ „Христо Ботев“ АД Враца прави впечатление, че във възрастовата група от 0-17 г. най-много болни са хоспитализирани за заболявания от клас „Болести на дихателната система” следвани от „Някои инфекциозни и паразитни болести” и „Травми и отравяния”. Във възрастовата група 18-64 г. причина за хоспитализация са „Болести на органите на кръвообращението”, „Болести на пикочо-половата система”, „Болести на храносмилателната система” и „Новообразувания”. Тези тенденции са непроменени в сравнение с предходната година.

От преминалите болни с най-висок дял са на възраст от 18 до 64 години.

По брой първично инвалидизирани лица над 16 години на 1000 население за периода 2012-2017 г. област Враца е на първо място в страната. За 2019 г общият брой на инвалидизирани лица е 5939 , като за първи път освидетелствани са 1895 бр. Този дял в сравнение с 2018 г е намалял с 427 бр / от 6366 лица през 2018 г на 5939 лица през 2019г/. Броят на премилите за освидетелстване за първи път от 2097 бр за 2018 г е намалял на 1895 през 2019 г.

7. Висок процент здравнонеосигурени лица на територията на областта. Причина – голям процент безработица, ниска социална и здравна култура. За 2019 г общият брой на преминалите през МБАЛ «Христо Ботев» здравнонеосигурени лица са 230.

8. Основните рискови фактори за областта са свързани със социално-икономическите условия - висока безработица, намаляване покупателната способност, начин на живот, рискови групи (етнически малцинства, хора с увреждания и хора във възрастова група над 65 г.), вредни навици (тютюнопушене, алкохол и употреба на психотропни вещества).

9. Високата трайна безработица за областта води до намаляване доходите на значителна част от населението, влошава качеството на живот, а от тук индивидуалното и общественото здраве на населението и повишава потребностите от първични и специализирани здравни услуги.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

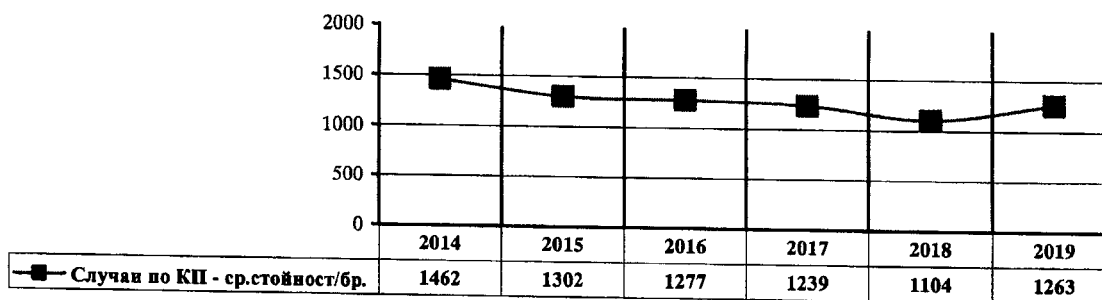
10. Възможностите за бъдещо развитие изискват съобразяване с наложените в областта реалности – конкурентни лечебни заведения, спад на населението, добра транспортна комуникация със столицата, лимит на дейността от НЗОК.

2. Медико-статистически отчет.

Сключените договори за 2019 г. за различните видове дейност с РЗОК Враца са представени както следва:

- брой договорени клинични пътеки - 184;
- брой договорени клинични процедури - 2;
- брой договорени амбулаторни процедури - 24.

На графиките (фиг.1 и 2) са дадени за сравнение осреднените цени и средномесечни брой случаи за шест последователни години / 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 и 2019/. Данните за приходите по договор с РЗОК. са показани на фиг. 3:

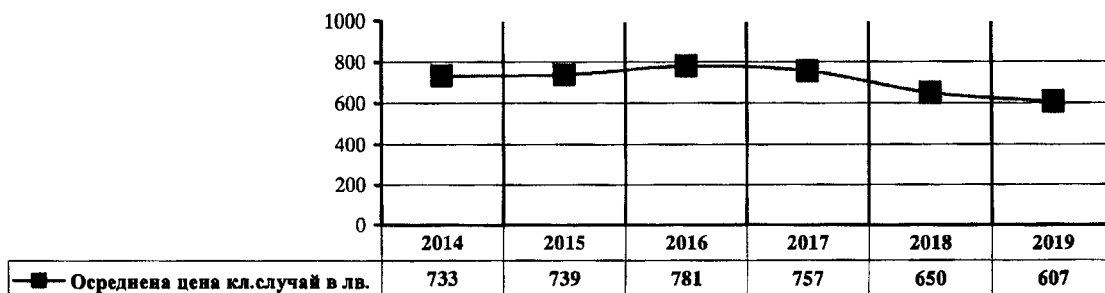


Фиг.1 Случаи по клинични пътеки – 2014/2015/2016/2017/2018/2019 г.

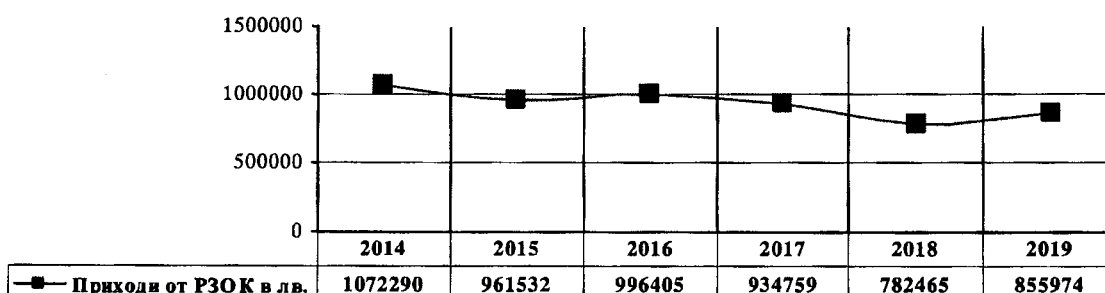
Тренда /тенденциите/ на база средномесечни стойности са низходящи по отношение на брой случаи. Изключение прави 2019 г, когато се увеличават случаите по КП и почти достигат нивото на 2016г. За отбелязване е, че средно месечните приходи от НЗОК бележат ръст с 9% за 2019 г спрямо 2018г.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____





Фиг.2 Средна цена на клиничен случай – 2014/2015/2016/2017/2018/2019 г.

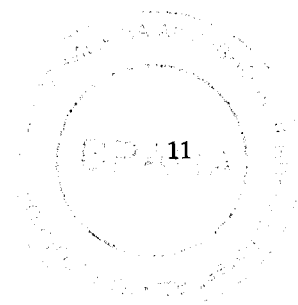


Фиг.3 Приходи в лв. по договор с РЗОК – средно месечно за 2014/2015/2016/2017/2018/2019 г.

Медико-статистически показатели:

Показатели	2017	2018	2019
Среден брой легла	315	286	301
Преминали болни	15185	13723	14586
Проведени леглодни	77124	67363	67453
Използваемост /дни/	244.61	236	224,10
Използваемост /%/	67.02	64,65	61,40
Оборот на леглата	48.16	48	48,46
Среден престой	5.08	4,90	4,62
Леталитет	2.03%	1,90	1,97

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис:





* Показателите са изчислени на база общо преминали болни за лечебното заведение.

Обобщените показатели за 2019 г.: Съществува тенденция за леко увеличение в тези показатели.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Получено: _____



Преминали пациенти по отделения:

ОТДЕЛЕНИЯ	2017		2018		2019		съотношение преминали болни 2019 /2018
	Реали- зирани леглодни	Преминали болни	Реали- зирани леглодни	Преминали болни	Реали- зирани леглодни	Преминали болни	
ОАИЛ	1635	402	1150	407	1858	541	+32,92 %
I BO	6595	1047	6464	1166	5611	1111	-4,72 %
ОГ	4412	1151	3551	983	3737	1063	+8,14 %
КО	12769	3212	7779	1666	8078	1805	+8,34%
БО	5086	1087	4573	1039	4271	1063	+2,31%
ХО	7506	1394	9694	2162	10359	2543	+17,62 %
АГО	5849	1529	5400	1422	6284	1751	+23,14%
ОНД	2591	526	1543	380			
ПО	4585	749	4096	817	4955	1025	+25,46%
ОТО	2964	529	4082	949	4219	1244	+31,08 %
УНГО	2007	515	2622	650	2349	630	-3,08 %
НО	6551	1288	6949	1345	6657	1280	-4,83 %
ОФТР	3577	492	4751	672	4494	628	-6,55 %
ОКВБ	3450	619	4709	619	4581	657	+6,14 %
ОБЩО	80937	16209	67363	13723	67453	14586	

Увеличен е броят на преминалите болни в сравнение с 2018 г., в резултат на което е увеличен и броя на реализиране леглодни.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

С П Р А В К А

за икономическите показатели и фактическите разходи по отделения за 2019 г.

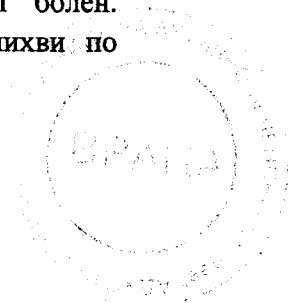
ОТДЕЛЕНИЯ	ПОКАЗАТЕЛИ			ИКОНОМИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛИ				
	брой легла	брой леглодни	преминали болни	ср.разход на 1 легло	ср. разход на 1 леглоден	ср. разход на 1преминал болен	с/ст на 1лекарстводен	с/ст на 1храноден
I-во ВО	30	5611	1111	21022,90	112,40	567,68	26,63	1,87
ОГ	17	3737	1063	32929,08	149,80	526,62	22,54	1,90
Кардиологично отд.	48	8078	1805	16784,08	99,73	446,34	15,78	1,74
Нефрол.отд.с диализа	18	4271	1063	23246,92	97,97	393,64	14,34	1,91
А Г О	38	6284	1751	25329,26	153,17	549,69	13,85	1,56
Хирургия	39	10359	2543	40007,21	150,62	613,56	22,97	1,67
У Н Г О	10	2349	630	30284,36	128,92	480,70	13,08	1,58
О Т О	18	4219	1244	43675,16	186,34	631,96	35,73	1,92
ПО	22	4955	1025	21892,86	97,20	469,9	6,91	1,44
Неврологично отделение	25	6657	1280	24902,94	93,52	486,39	11,25	1,52
О Ф Т Р	14	4494	628	17691,37	55,11	394,39	1,00	1,75
О А И Л	9	1858	541	148260,26	718,16	2466,44	119,62	0,67
ОКВБ	13	4581	657	26037,41	73,89	515,20	7,78	1,37
Общо	301	67453	14586	30070,02	134,18	620,53	19,28	1,65

Остават проблемите с приемът на болни в тежко състояние и голяма давност на заболяването в звена като ОАИЛ, отделение по гастроентерология, отделение по кардиология. Към МБАЛ «Христо Ботев» АД, гр. Враца се насочват всички тежко болни пациенти от областта, както и голяма част от случаите на полиморбидни пациенти с прекъснати здравноосигурителни права.

Показатели	2017	2018	2019
Стойност на преминал болен	896,37	794,75	798,02
Стойност на 1 лекарстводен (медикаменти,мед.конс.и биопродукти)	34,85	25,08	25,04
Стойност на 1 храноден	1,49	1,64	1,76

Данните сочат незначително увеличение на разходите на преминал болен. Значителна част от стойността на тези разходи представляват платените лихви по просрочия, запори, такси на ЧСИ и др. съдебни и административни такси.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис:



3. Човешки ресурси

Към 31.12.2019 г. Общият брой на длъжностите в болницата е 586, от които 135.5 лекари, 2 фармацевти, 280.5 специалисти по здравни грижи и 148 друг персонал.

Заетите лекарски длъжности са както следва – от общо 102.5 лекари с придобита специалност са 88 или /85,85 %/.

Лекари с две специалности са 24 /23,4%/.

Съотношението на лекари : медицински специалисти в ЛЗ е 1 : 2.07.

Със стаж над 5 години след придобиване на специалност са 76 лекари.

Броят на лекарите без специалност е 6.

ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2018	2017
Средномесечен брой на персонала по щат (заети бройки)	509,25	490	549,75
Лекари	108	101,5	111,25
в т.ч. лекари със специалност	88	88	98
Фармацевти	2	2	2
Медицински специалисти (сестри, акушерки, фелдшери, рехабилитатори, лаборанти и др.)	242,75	229	258,50
Санитари	106,5	101,5	121
Висш немедицински персонал	20,5	18	22
Друг персонал	36	38	35

От таблицата е видно, че през 2019 г. в сравнение с 2018 г има увеличение на персонала най-вече в частта медицински специалисти /6 %/, лекари /6%/ и санитари /4,9%/.

ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2018	2017
Разходи за възнаграждения общо (лева)	6 596 791	6 154 874	7 172 575
- по граждански договори (лева)	156 896	215 772	306 216
- за заплати и други възнаграждения на работещите по трудов договор (лева)	6 439 895	5 939 102	6 779 170
в т.ч. Лекари	2 115 796	2 045 860	2 356 255
в т.ч. Фармацевти	22 326	22 339	22 913

ВЕРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

в т.ч. Медицински специалисти (сестри, акушерки, фелдшери, рехабилитатори, лаборанти и др.)	2 792 385	2 450 294	2 920 956
в т.ч. Санитари	891 118	834 667	891 763
в т.ч. Висш немедицински персонал	278 021	253 561	258 509
в т.ч. Друг персонал	340 249	332 381	328 774

ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2018	2017
Средномесечен размер на възнаграждението на едно наето лице по трудов договор	1 053,82	1 010.15	1 027.61
Лекари	1 632,56	1 665.22	1 750.68
Медицински специалисти	958,59	891.66	941.64
Санитари	697,28	685.28	614.16
Висш немедицински персонал	1 130,17	1 173.89	979.20
Друг персонал	787,61	728.91	782.80

В дружеството ежегодно се изготвя програма за специализация и продължително обучение, разглежда се на заседание на Медицински съвет и се утвърждава от Изпълнителният директор. Персоналът на лечебното заведение активно взема участие в дейностите по продължаващо обучение и повишаване на квалификацията си. През 2019 година медицинският персонал на МБАЛ «Христо Ботев» гр. Враца е участвал в следните курсове:

- ✓ обучение на тема: Оперативна техника при лечение на УНГ заболявания – 1 бр
- ✓ обучение на анестезиологични сестри – 1 бр.

4. Финансов отчет за 2019 г.

Годишните финансови отчети по МСФО за 2019 год. са: Отчет за финансовото състояние, Отчет за всеобхватния доход, Отчет за паричните потоци, Отчет за измененията в капитала и Приложение (пояснения към финансовите отчети).

Основните счетоводни политики, прилагани при изготвянето на тези финансови отчети, са представени по долу. Тези политики са прилагани последователно за всички представени периоди, освен ако изрично не е посочено друго.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

Съгласно Закона за счетоводството търговските дружества в България имат възможност да прилагат Международните счетоводни стандарти, приети за приложение от Европейския съюз (МСС), или Националните стандарти, приети за приложение в България (НСС). Съгласно § 7 от ПЗР на Закона за счетоводството, обн. в бр. 95 от 08.12.2015 г. на ДВ, в сила от 01.01.2016 г., дружеството е определило категорията си съгласно критериите в чл. 19 от ЗС – СРЕДНО ПРЕДПРИЯТИЕ. Годишните финансови отчети на средните предприятия се съставят на база Националните счетоводни стандарти. По решение на ръководството на дружеството и в съответствие с утвърдената от Изпълнителния директор счетоводна политика, дружеството изготвя годишните си финансови отчети на база Международните счетоводни стандарти.

Към 31 декември 2019 г. МСС включват Международните счетоводни стандарти, Международните стандарти за финансови отчети (МСФО), Тълкуванията на Постоянния комитет за разяснения и Тълкуванията на Комитета за разяснения на МСФО. Комитетът за МСС преиздава ежегодно стандартите и разясненията към тях, които след формалното одобрение от Европейския съюз, са валидни за годината, за която са издадени. Голяма част от тях обаче не са приложими за дейността на дружеството поради специфичните въпроси, които се третират. Ръководството на дружеството се е съобразило с всички тези стандарти и разяснения към тях, които са приложими към неговата дейност и са приети официално за приложени от Европейския съюз към датата на изготвянето на настоящия финансов отчет.

Освен това ръководството на дружеството не счита, че е необходимо да оповестява в годишния финансов отчет наименованието на тези Международни счетоводни стандарти и разяснения към тях, в които са направени промени, формално одобрени или неодобрени от Европейския съюз, отнасящи се до прилагането им през 2018 г. и в бъдеще, без те да се отнасят до дейността му. Подобно цитиране на наименования на стандарти и разяснения към тях, които не се прилагат в дейността на дружеството, би могло да доведе до неразбиране и до подвеждане на потребителите на информация от настоящия финансов отчет.

Изготвянето на финансовите отчети в съответствие с МСФО изисква използването на определени сериозни счетоводни оценки. То изисква още, ръководството да прави определени преценки в процеса на прилагането на счетоводните политики на дружеството. Областите, в които се е налагала по-висока степен на преценка или усложненост, или областите, в които допусканията и приблизителните оценки са значими за финансовите отчети са оповестени в бележка № 4.

О Т Ч Е Т ЗА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ

на Многопрофилна болница за активно лечение

"Хр.Ботев" АД, гр.Враца

за годината, приключваща на 31 декември 2019 г.

хил.лв.

	БЕ- ЛЕЖКА	Към 31 декември 2019 г.	Към 31 декември 2018 г.
АКТИВИ			
<i>Нетекущи активи</i>			
Имоти, машини и съоръжения	5	15 946	15 647
Нематериални активи	6	18	27
ОБЩО НЕТЕКУЩИ АКТИВИ		15964	15 674
<i>Текущи активи</i>			
Материални запаси	7	244	176
Търговски и други вземания	8	143	303
Пари и парични еквиваленти	15	2286	505
Активи по отсрочени данъци	13.2	49	38
Други текущи активи	16	21	3
ОБЩО ТЕКУЩИ АКТИВИ		2725	1 025
ОБЩО АКТИВИ		18689	16 699

ВЯРНО С ОПЕРАТИВАЛА

Подпис:

	БЕ- ЛЕЖКА	Към 31 декември 2019 г.	Към 31 декември 2018 г.
СОБСТВЕН КАПИТАЛ			
Капитал и резерви, принадлежащи на собствениците на групата			
Обикновени акции(основен капитал)		3 838	3 838
Други резерви		14 423	14 728
Неразпределена печалба/непокрита загуба		(18 538)	(17 499)
ОБЩО		(277)	1 067
<i>Неконтролиращо участие</i>		1 111	1 111
ОБЩО СОБСТВЕН КАПИТАЛ	14	834	2 178
ПАСИВИ			
<i>Нетекущи пасиви</i>			
Други нетекущи пасиви	19	1 610	210
ОБЩО НЕТЕКУЩИ ПАСИВИ		1 610	210
<i>Текущи пасиви</i>			
Търговски и други задължения	8	16 245	14 311
Други текущи пасиви	19		
ОБЩО ТЕКУЩИ ПАСИВИ		16 245	14 521
ОБЩО ПАСИВИ		17 855	14 521
ОБЩО ПАСИВИ И СОБСТВЕН КАПИТАЛ		18 689	16 699

ОТЧЕТ ЗА ВСЕОБХВАТНИЯ ДОХОД

според същността на разходите
за 2019 година
на Многопрофилна болница за активно лечение "Хр. Ботев" АД,
гр. Враца

хил. лв.

	Бележка	Годината, приключваща на 31 декември 2019 година	Годината, приключваща на 31 декември 2018 година
Приходи от продажби	9	10 646	9 909
Други приходи	9	1 353	1 215
Балансова стойност на продадени стоки и материали			
Разходи за външни услуги	10	(741)	(772)
Разходи за амортизации	10	(771)	(773)
Разходи за заплати и осигуровки	10	(8 161)	(7 469)
Разходи за материали и консумативи	10	(2 702)	(2 654)
Други разходи	10	(434)	(735)
Финансови приходи/разходи-нетно	11	(357)	(12)
Печалба/загуба преди данъци		(1 167)	(1 291)
Приходи/(Разходи) за данъци върху дохода	13.2	11	(10)
ПЕЧАЛБА/ЗАГУБА ЗА ГОДИНАТА ОТ ПРОДЪЛЖАВАЩИ ДЕЙНОСТИ		(1 156)	(1 301)
ПЕЧАЛБА/ЗАГУБА ЗА ГОДИНАТА		(1 156)	(1 301)
ОБЩ ВСЕОБХВАТЕН ДОХОД ЗА ГОДИНАТА		(1 156)	(1 301)

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

Подпис: _____

ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИТЕ ПОТОЦИ
(по прекия метод)

на Многопрофилна болница за активно лечение "Хр. Ботев" АД,

гр. Враца за 2019 г.

		<i>хил.лв.</i>	
	БЕ- ЛЕЖ- КА	Годината, приключваща на 31 декември 2019 година	Годината, приключваща на 31 декември 2018 година
Парични потоци от оперативни дейности			
Потоци от дейността	15	2 090	501
<i>Нетен поток генериран от оперативни дейности</i>		2 090	501
Парични потоци от инвестиционни дейности			
Покупки на имоти, машини и съоръжения		(327)	(68)
Покупки на нематериални активи			
<i>Нетен поток, използван в инвестиционни дейности</i>		(327)	(68)
Нетно (намаляване)/нарастване на пари		1 763	433
Пари в началото на годината		505	72
Пари в края на годината		2268	505

ВЕРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

ОТЧЕТ ЗА ИЗМЕНЕНИЯТА В КАПИТАЛА
през 2019 г.

на Многопрофилна болница за активно лечение
„Хр.Ботев” АД, гр. Враца

	Осно- вен капи- тал	Нераз- преде- лена печал- ба/непо- -крита загуба	Резерви					Общо	Не- кон- тро- ли- ращо учас- тие	Об- що собс- твен капи- тал
			Преве- ж- дане на чужде- страни а дейнос- т	Финан- со- ви активи на раз- полож- е- ние за прода- ж- ба	Хед- жи- ране на пари- чен пото- к	Резерв от прео- ценка	Друг и			
Салдо на 1 януари 2018 г.	3 838	(16 253)				14 713	43	2 341	1 111	3 45
Промени в собствения капитал за 2018 г.		55					(28)	27		2
Други изменения в собствения капитал през 2018 г.										
Печалба/загуба за 2018 г.		(1 301)						(1 301)		(1 301)
Трансфер към неразпределена печалба										
Салдо към 31 декември 2018 г.	3 838	(17 499)				14 713	15	1 067	1 111	217
Промени в собствения капитал за 2019 г.		117				(118)	(187)	(188)	1 111	(188)
Печалба/загуба за 2019 г.		(1 156)						(1 156)		(1 156)
Салдо към 31 декември 2019 г.	3 838	(18 538)				14 595	(172)	(277)	1 111	83

ВЕРНО С ОРИГИНАЛА

Подпис: _____

Имоти, машини, съоръжения

Земите и сградите включват основно болнични сгради. Земите и сградите се представят по историческа цена, която включва и разходи, директно относими към придобиването на актива.

Като имоти, машини и съоръжения се отчитат активите с цена на придобиване над 700,00 (седемстотин) лева.

През отчетния период имоти, машини и съоръжения са придобивани по няколко начина:

А. Чрез закупуване със собствени средства: 266 314,32 лв.

№ по ред	Наименование	бр.	Ед. цена	Обща сума
	С-ка 205 „Транспортни средства“			
1	Лек автомобил „Фолксваген транспортер“	1	12000,00	12000,00
2	Лек автомобил „Тойота Аурис“	1	7900,00	7900,00
3	Бус „Ситроен джъмпер“	1	6000,00	6000,00
	Всичко сметка 205			25 900,00
	С-ка 206 „Обзавеждане и трайни активи“			
1	Климатична система	1	1800,00	1800,00
2	Климатична система	1	1080,00	1080,00
3	Стол за кръвоземане	2	960,00	1920,00
4	Транспортър комплект с инф.стойка	1	1200,00	1200,00
5	Количка инстр.с кошче, леген	1	840,00	840,00
6	Бюро и шкаф 4 врати	1	1650,00	1650,00
7	Легла болнични 4 секции LUNA E 34	6	2250,00	13500,00
8	Климатична система GREE 24000к	1	3478,00	3478,00
9	Климатична система GREE	1	7052,40	7052,40
	Всичко сметка 206			32 520,40
	с/ка 209 "Апаратура"			
1	Инфузионна помпа	4	2100,00	8400,00
2	Електрохирургична система	2	17895,00	35790,00
3	Защитни оловни престилки	2	756,00	1512,00
4	Защитни оловни престилки	3	780,00	2340,00
5	Статив с 5 закачалки ца лентген	1	2838,00	2838,00
6	Спрей пистолет за въздух	1	984,00	984,00
7	Ехограф SIUI APOGEE-2100	1	10660,00	10660,00
8	Конвексен трансдюзер C3LN	1	2940,00	2940,00
9	Количка за ехограф SIUI CR-30A	1	1520,00	1520,00
10	Дефибрилатори FRED EASY к-т прибори	2	10800,00	21600,00
11	Дефибрилатор DEFIGARD с пейсм.	1	12840,00	12840,00
12	Пациентски монитор Aurora 8	10	1458,00	14580,00
13	Микротон LEICA histoCoreBIOCUT	1	26598,00	26598,00
14	ЕКГ Cardiovit AT – 2 плус	3	3996,00	11988,00

15	Инкубатор лабораторен Binder BD	2	3960,00	7920,00
16	Центрофуга EBA 200	1	2772,00	2772,00
17	Микроскоп BioBlue LED Bino	1	840,00	840,00
18	Видео ларингоскоп флекс. VL3M28	1	9960,00	9960,00
19	Непрекъсваем ТЗИ Eaton 9E 2000i	1	1277,12	1277,12
20	Електро нож VIO к-т с принадлежности	1	8340,00	8340,00
21	Пациентски монитор Aurora 8wi-fi	6	1608,00	9648,00
22	Ксенонова лампа 150 w ROL-X30	1	2988,80	2988,80
23	Помпа аспирационна ATMOS C 161	1	1188,00	1188,00
24	ЕКГ Cardiovit AT-102 G2	1	5400,00	5400,00
25	ЕКГ Cardiovit AT-1 G2	1	2970,00	2970,00
	Всичко сметка 209			207 893,92
	ОБЩО:			266 314,32

Б. Чрез безвъзмездни доставки и дарения: 3129,00лв.

- дарение от „Ново Нордикс“ хладилна витрина на стойност 829 лв и от Цветелина Петкова – ръчно регулируема носилка на стойност 2300,00 лв.

Безвъзмездно придобитите активи се оценяват по справедлива стойност.

В. Чрез финансираня за капиталови разходи по сключени договори с Министерство на здравеопазването: 732056,00 лв

№ по ред	Наименование	бр.	Ед. цена	Обща сума
	С-ка 206 „Обзавеждане и трайни активи“			
1	Стол гинекологичен	1	1250,00	1250,00
2	Количка за групове	1	4350,00	4350,00
	Всичко сметка 206			5600,00
	Сметка 209 "Апаратура"			
1	Ангиограф ALLURA XPERT FD20F	1	720000,00	720000,00
2	Микроскоп Leica DM 750 4 обектива	1	4128,00	4128,00
2	Трион аутопсионен ел.НВ-740	1	2328,00	2328,00
	Всичко сметка 209			726456,00
	ОБЩО:			732056,00

Г. Последващите разходи се включват в балансовата стойност на актива или признават като отделен актив само когато е вероятен приток от бъдещи икономически изгоди, свързани с актива към дружеството и стойността му може да бъде надеждно измерена.

Всякакви други ремонти и поддръжка са отразени в Отчета за всеобхватния доход през финансовия период, през който са възникнали или през финансовия период, през който са признати за разход.

Земи не се амортизират. Амортизацията на другите активи се изчислява по линеен метод за разпределение на стойността им (или преоценената им стойност) за времето на очаквания полезен живот, който се определя за всеки отделен актив от комисия назначена със заповед № 178/30.12.2010 г.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

Подпис:

Нематериални активи

Нематериален актив се признава като такъв, ако отговаря на следните условия:

- ✓ отговаря на определението за нематериален актив;
- ✓ вероятно е дружеството да получава бъдещи икономически изгоди от собствеността и ползването на актива;
- ✓ съществува контрол от страна на дружеството върху икономическите ползи от актива;
- ✓ стойността на актива може да бъде надеждно измерена.

Софтуер

Разходи, свързани с поддържането на компютърни софтуерни програми, се признават за разход в момента на възникване.

През отчетната 2019 година има придобити следните нематериални активи:

	с/ка 214 "Програмни продукти"			
1	ПП „Гама стор“	1	798,00	798,00
2	ПП „Гама мултиаб КААВ“	1	636,00	636,00
	ОБЩО:		1434,00	1434,00

Финансови активи

Финансови активи в дружеството са:

- ✓ вземания – вземания от клиенти, доставчици и персонал;
- ✓ пари – парични средства в брой, по разплащателни сметки, и по депозитни сметки.

Материални запаси

Материалните запаси са активи, които са:

- ✓ държани за продажба в обичайния ход на икономическата дейност;
- ✓ намиращи се в процес на производство за такава продажба;
- ✓ под формата на материали и запаси, които се изразходват в производствения процес или при предоставянето на услуги;
- ✓ резервни части и други материали, използвани при ремонт на машини, медицинска апаратура и друга техника;
- ✓ незавършено производство.

Материални запаси в дружеството са:

- ✓ материали – горивни материали, хранителни продукти,

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

медикаменти и биопродукти, амбалажни материали, резервни части за МПС, спомагателни материали (В и К части, ел. материали), перилни и санитарни консумативи, канцеларски и други материали;

✓ доставки – авансово заплатена доставка за материали, които към момента на плащане не са получени в дружеството.

Първоначалното признаване на материални запаси в дружеството се извършва по себестойност, която включва:

✓ разходи по закупуване – покупна цена, вносни мита и невъзстановими данъци, такси, застраховки и други разходи, които могат директно да се отнесат към закупуването;

✓ разходи за преработка – пряк труд, постоянни общи разходи и променливи общи разходи;

✓ други разходи, направени във връзка с доставянето на материалните запаси до предвиденото местоположение и състояние – транспортни разходи, разходи за товаро-разтоварни работи др.

Разходите на материални запаси на дружеството се определят чрез използването на:

- метода FIFO (първа входяща-първа изходяща стойност) при изписването на медикаментите и консумативите от аптеката на дружеството;

- метода за среднопретеглена цена при потребление на хранителните продукти в кухненския блок и другите материали.

Осредняване стойността на материалите се извършва при всяка доставка.

Нетната реализируема стойност в края на годината не превишава отчетната стойност. При извършените инвентаризации са установени липси в звено „Кухненски блок“ на стъклен амбалаж. Изготвена е пазарна оценка от комисия, назначена със заповед № 39/20.02.2020 г на изпълнителния директор. Протокола от работата на комисията е предоставен на вниманието на Изпълнителния директор за по-нататъшни мерки по начет на материално – отговорното лице.

Търговски и други вземания

Търговските вземания първоначално се признават по справедлива стойност. Провизия за обезценка на търговски вземания се установява, когато има обективно доказателство, че дружеството няма да може да събере всички дължими му суми по оригиналните условия за вземанията.

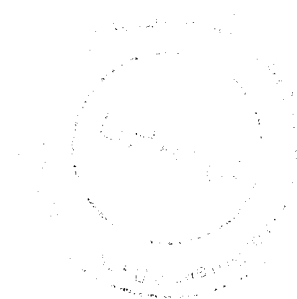
Значителни финансови трудности на дебитор, вероятност, че дебитор или ще фалира или ще предприеме финансова реорганизация, или значително забавяне на плащането (с повече от 30 дни след падеж) се считат за индикатори, че търговското вземане е обезценено. Когато търговско вземане е несъбираемо, то се отписва срещу разходи в Отчета за всеобхватния доход, което ако не е изтекъл законовия давностен срок формира актив по отсрочени данъци и се отразява в годишната данъчна декларация. След изтичане на давностния срок сумата подлежи на обратно проявление.

Пари и парични еквиваленти

Паричните средства в дружеството включват:

✓ пари в брой;

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____



- ✓ разплащателни сметки;
- ✓ депозитни сметки;

Към 31.12.2019 г. остатъка от блокирани парични средства по депозитни сметки е 2 857,28 лв. Това са средства на членовете на съвета на директорите, които задължително дават гаранция за своето управление в размер, определен от общото събрание, но не по-малко от тримесечното им брутно възнаграждение.

Настоящия състав на Съвета на директорите има издадени поименни „Записи на заповед“ за обща сума от 26 956,05 лв., платими на предявяване без протест и разноски, като сумата на всеки един от издадените документи - Запис на заповед, отговаря по размер на тримесечното брутно възнаграждение на всеки един от членовете на СД.

Акционерен капитал

Обикновените акции са класифицирани като собствен капитал.

В края на отчетния период структурно капиталът е разпределен, както следва: държавна собственост - 77,55 %, общинска собственост – 22,45 %.

Търговски задължения

Търговските задължения се признават първоначално по справедливата стойност. Дружеството няма претенции, които да създадат условия за провизиране на задължения.

Текущи и отсрочени данъци върху дохода

Разходът за данък за периода включва текущи и отсрочени данъци. Данък се признава в Отчета за всеобхватния доход, освен до степента, до която е свързан със статии директно в собствения капитал. В този случай данъкът също се отразява за сметка на тези статии в собствения капитал.

Текущият разход за данък се изчислява на база на данъчните закони, които са в сила към датата на Отчета за финансовото състояние.

Отсрочен данък се признава като се използва метода на задължението за временни разлики, възникващи от разликите в данъчните основи на активите и пасивите и техните балансови стойности във финансовите отчети. Отсрочен данък се определя като се използват данъчните ставки (и закони), които са в сила към датата на Отчета за финансовото състояние и се очаква да бъдат прилагани, когато се реализира отсрочен данъчен актив или се урежда отсрочен данъчен пасив.

Отсрочен данъчен актив се признава само до степента, до която е вероятна бъдеща облагаема печалба, срещу която могат да бъдат използвани временните разлики. Дружеството не осчетоводява активи по отсрочени данъци по повод неизползвани данъчни загуби. Такива ще бъдат осчетоводени във финансовата година, в която се генерира на финансов резултат – печалба.

Доходи на наети лица

Към датата на годишния финансов отчет, съгласно МСС 19 - Доходи на наетите лица, дружеството е задължено да направи актюерска оценка на тези задължения и на база определената им настояща стойност да признае разход в отчета за доходите и дългосрочно задължение към персонала.

За изготвянето на актюерската оценка дружеството е използвало услугите на сертифициран актюер (МСС19). На база на изготвения от актюера доклад се определи задължението към персонала в баланса към края на отчетния период.

Предмет на актюерския доклад е определяне на сегашната стойност на бъдещите задължения на работодателя за изплащане на дефинирани доходи, чрез прилагане на кредитния метод на прогнозираните единици. Всички допълнително уговорени обезщетения при напускане в колективен трудов договор с наетите лица са взети предвид при изчисленията в доклада. За да се определи точният размер на задължението е прогнозиран размерът на обезщетението в бъдещия момент, в който то ще бъде дължимо на наетото лице и това обезщетение трябва е дисконтирано към момента на извършване на оценката на задължението.

Изчисленията са извършени индивидуално за всички служители, наети на трудов договор при работодателя на базата на отработения и предстоящия им трудов стаж. Общото задължение е разпределено през целия очакван трудов стаж на наетото лице при работодателя, като размерът на задължението към момента на оценката представлява пропорционална част, отнасяща се за годините на отработения трудов стаж. Всяка единица – година отработен трудов стаж се измерва отделно за да се определи окончателния размер на задължението. На базата на структурата на служителите по пол и възраст се прилагат статистически вероятности лицата да напуснат работодателят или да не доживеят до възрастта, необходима за придобиване на право на пенсия.

Към 31.12.2019 година дружеството отчита текущ разход, който е признат в баланса на дружеството по актюерския доклад в размер на 445 168,90 лв.

Към 01.01.2019 г. текущият разход, който е признат в баланса по актюерския доклад е в размер на 229 228,72 лв., представляваща настоящата стойност на бъдещите задължения на работодателя за изплащане на дефинирани доходи, съгл. МСС 19.

Дружеството отчита като краткосрочни задълженията си към персонала по неизползвани отпуски, които се очаква да бъдат използвани в рамките на 12 месеца след датата на Отчета за финансовото състояние, както и неизплатените заплати.

Доходи при напускане

Доходите при напускане са платими, когато изтече договорът с наетото лице.

Признаване на приходи

Приходите на дружеството са:

✓ приходи от продажби на - услуги, дълготрайни активи, материали;

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

- ✓ приходи от финансираня;
- ✓ други приходи от дейността – излишъци на активи, глоби, неустойки, отписване на задължения, санкции на длъжностни лица, застрахователни обезщетения, наеми и др.;
- ✓ финансови приходи – от лихви, операции с чуждестранна валута и от други финансови операции;
- ✓ приходи от преоценки – на дълготрайни материални активи, нематериални активи, материални запаси, финансови инструменти.

Приходите на дружеството постъпват основно от НЗОК на базата на сключени договори за оказване на болнична помощ по клинични пътеки, извършване на клинични процедури и извършване на амбулаторни процедури. Дружеството се финансира частично и от Републиканския бюджет чрез бюджета на Министерството на здравеопазването.

Приходи се признават само когато:

- ✓ е възможно дружеството да има икономически ползи, свързани със сделката;
- ✓ сумата на прихода може надеждно да бъде оценена;
- ✓ направените разходи във връзка със сделката могат да бъдат надеждно оценени;
- ✓ приходите за всяка сделка се признават едновременно с извършените за нея разходи .

Приходите се признават, както следва:

- ✓ продажба на услуги и материали – с възникване на вземането при фактуриране;
- ✓ продажба на дълготрайни материални активи – при прехвърляне на правото на собственост;
- ✓ финансираня – по посочения ред в бележка 9;
- ✓ правителствените дарения, получени като компенсация за минали разходи се признават за приход през периода на получаването им;
- ✓ наеми и лихви – на времева база;
- ✓ излишъци на активи – при установяване;
- ✓ дивиденди, глоби и неустойки – при установяване правото на получаване.

Приходите, които не се отнасят за текущата дейност през отчетния период, са приходи за бъдещи периоди.

Управление на финансовия риск

Фактори за финансов риск

Кредитен риск

Дружеството не е ползвало кредити през финансовата 2019 година.

Излагането на Дружеството на кредитен риск е ограничено до размера на балансовата стойност на финансовите активи, признати към датата на Баланса.

Дружеството редовно следи за неизпълнение на задълженията на клиентите и на други контрагенти към Дружеството, установени индивидуално или на групи, и използва тази информация за контрол на кредитния риск.

Ликвиден риск

Управлението на ликвидния риск включва поддържане на достатъчно пари. Политиката за управление на ликвидността включва и проектиране на паричните потоци и вземане предвид нивото на ликвидните активи, наблюдаване на нивото на задлъжнялост и поддържане на финансови планове.

Управление на капиталовия риск

Целите на дружеството във връзка с управление на капитала са:

- Да осигури способността на дружеството да продължи да съществува като действащо предприятие;
- Да осигури адекватна рентабилност за акционерите като определя цената на продуктите и услугите си в съответствие с нивото на риска.

Дружеството наблюдава капитала на основата на съотношението капитал към нетен дълг.

Нетният дълг се изчислява като общ дълг (привлечените текущи и нетекущи средства), намален с балансовата стойност на парите и паричните еквиваленти.

Дружеството управлява структурата на капитала и прави необходимите поправки в съответствие с промените на икономическата обстановка и рисковите характеристики на съответните активи.

Стойността на съотношението за представените отчетни периоди е обобщена, както следва:

	ХИЛ. ЛВ.		
	2019	2018	2017
Собствен капитал	834	2 178	3 452
Дълг	(17 854)	(14 521)	(14 395)
Минус пари	2 268	505	72
Нетен дълг	(14 752)	(11 838)	(10 871)
Капитал към нетен дълг	(0,06)	(0,18)	(0,32)

Оценки по справедлива стойност

Балансовата стойност минус провизиите за обезценка на търговските вземания и задължения се приемат за приблизителни справедливи стойности.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

Съществени счетоводни оценки и преценки

Оценките и преоценките са постоянно разглеждани и се базират на исторически опит и други фактори, включително очаквания за бъдещи събития, които се считат за разумни при текущите обстоятелства.

Имоти, машини и съоръжения

	хил. лева				
	Земи и сгради	Транспортни средства	Машини, обзавеждане и оборудване	Други	Общо
Към 1 януари 2018 г.					
Стойност или преоценена стойност	16412	247	4365	40	21064
Натрупана амортизация	2034	192	2501	30	4757
Нетна балансова стойност	14378	55	1864	10	16307
Р-ди за прид. на имоти, машини и съоръж.					88
ОБЩО към 01.01.2018 :					16395
Начална нетна балансова стойност	14378	55	1864	10	16307
Придобивания			93		93
Освобождавания					
Разходи за амортизация	286	20	448	6	760
Разходи за амортизация на отписани активи					
Крайна нетна балансова стойност	14092	35	1509	4	15640
Р-ди за прид. на имоти, машини и съоръж.					7
Към 31 декември 2018 :					15647
Стойност или преоценена стойност	16412	247	4458	40	21157
Натрупана амортизация	2320	212	2949	36	5517
Нетна балансова стойност	14092	35	1509	4	15640
Разходи за придобиване на имоти, машини и съоръжения					7
ОБЩО към 31.12.2018:					15647
Към 1 януари 2019 г.					
Стойност или преоценена стойност	16412	247	4458	40	21157
Натрупана амортизация	2320	212	2949	36	5517
Нетна балансова стойност	14092	35	1509	4	15640
Р-ди за прид. на имоти, машини и съоръж.					7
ОБЩО към 01.01.2019 :					15647
Начална нетна балансова стойност	14092	35	1509	4	15640
Придобивания	-	26	975	-	1001
Освобождавания	-	61	383	-	444
Разходи за амортизация	286	10	463	2	761

Разходи за амортизация на отписани активи		52	359		411
Крайна нетна балансова стойност	13806	42	1997	2	15847
Р-ди за прид. на имоти, машини и съоръж.					99
Към 31 декември 2019 :					15946
Стойност или преоценена стойност	16412	212	5050	40	21714
Натрупана амортизация	2606	170	3053	38	5867
Нетна балансова стойност	13806	42	1997	2	15847
Разходи за придобиване на имоти, машини и съоръжения					99
ОБЩО към 31.12.2019:					15946

Земите, сградите и останалите нетекущи активи на дружеството са преоценени към 31.12.2010 г. от лицензирани оценители. Резервът от преценка, нетно на отсрочени данъци, е отнесен в собствения капитал като „други резерви”.

Нематериални активи

	Репута-ция	Търговски марки и лицензи	Разходи за производство на софтуер	Други	Общо
хил. лева					
Към 1 януари 2018:				219	219
Стойност или преоценена стойност				206	206
Натрупана амортизация и обезценка				13	13
Нетна балансова стойност					
За годината, завършваща на 31.12.2018					
Начална нетна балансова стойност				13	13
Придобивания				26	26
Освобождавания					
Разходи за амортизация				12	12
Крайна нетна балансова стойност				27	27
Към 31 декември 2018:					
Стойност или преоценена стойност				245	245
Натрупана амортизация				218	218
Нетна балансова стойност				27	27
Към 1 януари 2019:					
Стойност или преоценена стойност				245	245
Натрупана амортизация и обезценка				218	218
Нетна балансова стойност				27	27
За годината, завършваща на 31.12.2019					

ВЪРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

Начална нетна балансова стойност				27	27
Придобивания				1	1
Освобождавания				-	-
Разходи за амортизация				10	10
Крайна нетна балансова стойност				18	18
Към 31 декември 2019:				18	18
Стойност или преоценена стойност				246	246
Нагрупана амортизация				228	228
Нетна балансова стойност				18	18

Материални запаси

Дружеството отчита материални запаси в размер на 243 795 лв., от които стойността на неполучените активи са в размер на 21 556,00 лв. Материалните запаси в сравнение с 2018 г са повече с 45925 лв.

Материалните запаси са представени от следните групи:

		МАТЕРИАЛИ	2019	2018
			лева	
302	1	РЕЗЕРВНИ ЧАСТИ ЗА МПС		
302	2	ДРУГИ МАТЕРИАЛИ-КОНСУМАТИВИ	10622	2 116
302	3	ГОРИВНИ МАТЕРИАЛИ	1152	1 136
302	4	ХРАНИТЕЛНИ ПРОДУКТИ	3437	4 234
302	5	МЕДИКАМЕНТИ И БИОПРОДУКТИ	179530	151 796
302	7	ПОСТ.ИНВЕНТАР,ТВЪРД ИНВ.И ИНСТРУМЕНТАРИУМ	7986	3 680
302	8	СПОМАГАТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ	10864	9 355
302	90	ПЕРИЛНИ,ПОЧИСТВАЩИ МАТЕРИАЛИ И ХИГИЕННИ КОНСУМАТИВИ		138
302	900	ПЕРИЛНИ,ПОЧИСТВАЩИ МАТЕРИАЛИ И ХИГИЕННИ КОНСУМАТИВИ – дог.2014 г.	1220	1 063
302	91	КАНЦЕЛАРСКИ МАТЕРИАЛИ		225
302	911	КАНЦЕЛАРСКИ МАТЕРИАЛИ – дог. 2014 г.	7428	2 571
301		ДОСТАВКИ	21556	
		ОБЩО:	243795	176 314

Сумата на материалните запаси, призната като разходи през периода е в размер на 2 701 775,70 лв. (2018 г. -2 060 553, 47 лв.).

Финансови инструменти

Кредити и вземания

	2019	2018
лева		
1. Търговски вземания		139 808
2. Други вземания	142 818	162 751
Общо	142 818	302 559

В размера на другите вземания са включени начислените вземания по липси и начети, актове за начет, издадени от АДФИ, в размер на 91 253 лв.

Търговски задължения и други финансови пасиви

	лева	
	2019	2018
Търговски задължения без тези към свързани лица	10 471 263	8 190 853
Задължения към персонала (бележка, 12.2.)	1 285 772	911 192
Други задължения	4 488 509	5 209 404
Общо	16 245 546	14 311 449

Просрочените задължения към доставчици за получени материални активи към 31 декември 2019 г. са в размер на 6 237 662 лв. (за 2018 г. - 7 742 718 лв.)

Към 31.12.2019 г. МБАЛ "Христо Ботев" АД има просрочени задължения за осигурителни и др. плащания към НАП по трудови правоотношения в размер на 226 497 лв. без лихвите. Причината е влошеното финансово състояние на лечебното заведение поради множеството изпълнителни дела, образувани срещу дружеството от контрагенти - доставчици на стоки и услуги.

Търговските и други задължения по контрагенти, всеки от които е със значителен дял от общата сума на задълженията:

	лева	
Контрагент	2019	2018
1. Прохарт-Р ЕООД	61 261	933 888
2. Фьоникс Фарма ЕООД	506 072	526 454
3. Медекс ООД	28 850	831 685
4. Чез Електро България АД	874 065	884 100
5. Топлофикация Враца ЕАД	455 327	250 950
6. В и К ООД	530 253	499 383
7. Софарма трейдинг АД	985 635	1 013 190

Приходи

	хил. лева	
	2019	2018
Приходи от:		
Продажби на услуги	10 646	9 623
Други приходи от продажби	288	286
Приходи от финансираня	1 065	1 215
Приходи от лихви по разплащателни сметки		
Общо:	11 999	11 124

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

Подпис

Сумите на по-важните категории приходи, признати през периода са както следва:

1. Приходи от продажба на услуги и други продажби: **10 934** хил.лв., както следва:
 - ✓ Приходи от РЗОК за оказване на болнична помощ по клинични пътеки, извършване на клинични процедури и процедури **10 272** хил. лв.;
 - ✓ приходи за извършване на медицински изследвания и консултации съгласно сключени договори с други лечебни заведения, както и всички останали медицински услуги извършвани от болницата – **662** хил.лв.
2. Приходи от финансиране в размер на **1 065** хил.лв., от тях от:
 - **Министерство на здравеопазването: 927** хил.лв. от тях:
 - ✓ по договор за субсидиране за извършени медицински дейности **907** хил. лв., признати за приход за текущата година, включващи:
 - оказване на спешна медицинска помощ за пациенти със спешни състояния, които не са хоспитализирани в същото лечебно заведение;
 - медицински дейности за ветераните от войните;
 - медицинска експертиза, осъществявана от ТЕЛК.
 - ✓ по договор за финансиране на дейности по „Национална програма за подобряване на майчиното и детското здраве (2014-2020) **20** хил.лв.;

➤ **Приход от периодично признаване на финансиране с размера на признаване на разходите за амортизация на активите –56 хил.лв.**

➤ **Дарения от неправителствени организации и юридически лица: 82 хил. лв.**

Разходи по икономическа същност

	лева	
	2019	2018
Разходи за материали и суровини, в т.ч:	2 701 776	2 653 965
- разходи за медикаменти и медицински консумативи	1 688 694	1 681 718
Разходи за наети лица	8 161 645	7 491 134
Разходи за амортизация и обезценка	771 188	772 635
Разходи за външни услуги, в т.ч.:	741 041	771 921
- разходи за медицински услуги	25 794	29 144
- разходи за текущ ремонт сгради, апаратура и техника	174 780	13 149
-разходи за телефон,пощенски	47 413	
- разходи за пране на бельо и опасни отпадъци	80 134	
Други разходи, в т.ч.:	433 655	735 569
- разходи за лихви, неустойки и съдебни разноски свързани с търговски вземания	143 665	639 947
Общо:	12 809 305	12 425 224

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

Информация по чл. 38, ал. 5 от Закона за счетоводството

Дружеството е начислило и изплатило суми за ползвани услуги от регистриран одитор, както следва:

	лева	
	2019	2018
Независим финансов одит за 2018 г. на МБАЛ чрез Одиторска счетоводна компания АНЕД ЕООД гр. София- ок.плащане съгл.договор		3850
Независим финансов одит за 2019 г. на МБАЛ чрез Одиторска счетоводна компания АНЕД ЕООД гр. София- ок.плащане съгл.договор	3450	
Общо:	3450	3850

Финансови приходи и разходи

	лева	
	2019	2018
Други финансови разходи	357 362	11 354
Общо финансови разходи	357 362	11 354
Приходи от лихви:		
По разплащателни банкови сметки		
Общо финансови приходи		
Финансови приходи/разходи - нетно	(357 362)	(11 354)

Доходи на персонала

Към 31 декември 2019 година наетите лица по трудов договор в дружеството са 509, (за 2018 година - 530).

Разходи за наети лица.

	лева	
	2019	2018
Разходи за заплати и други възнаграждения	6 528 721	5 874 813
Разходи за осигуровки	1 234 972	1 115 420
Провизии за разходи за неизползван отпуск (разходи по натрупващи се неизползвани (компенсируеми) отпуски към 31 декември на текущата година, както и задължения за текущ трудов стаж по МСС 19, както и разходите, свързани с тях, за задължително обществено и здравно осигуряване)	397 952	479 022
Общо:	8 161 645	7 469 255

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

Подпис: _____

Задължения към наети лица

лева

	2019	2018
Неизплатени заплати	506 205	418 871
Неизползвани компенсиреми отпуски	334 398	263 092
Задължения за текущ трудов стаж	445 169	229 229
Общо:	1 285 772	911 192

Данъци върху дохода**Отсрочени данъчни пасиви**

Към 31 декември 2019 г. отсрочените данъчни активи/(пасиви) се състоят от следните компоненти:

хил.лева

	2019	2018
Отсрочени данъчни активи		
- Данъчен ефект върху бъдещи доходи на физически лица	16	11
- Данъчен ефект върху задължения за непозлзвани отпуски	37	29
Общо отсрочени данъчни активи	53	40
Отсрочени данъчни пасиви		
- Данъчен ефект върху изплатени доходи на ФЛ	11	22
- Данъчен ефект върху изплатени задължения за непозлзвани отпуски	31	28
Общо отсрочени данъчни пасиви	42	50
Общо данъчни активи-нето	11	- 10

Приходи (разходи) за данъци върху печалбата

Изравняването на приходите (разходите) за данъци върху печалбата към 31 декември 2019 г. е както следва:

хил.лева

	2019	2018
Счетоводна печалба(загуба) преди облагане с данъци	(1 156)	(1 301)
Данъчна ставка - 10%	x	x
Корпоративен данък за 2019 г.	x	x
Отсрочени данъчни активи-нето	11	-10

Приходите (разходите) за данъци върху печалбата към 31 декември 2019 г. се състоят от следните компоненти

хил.лева

	2019	2018
Текущи разходи за данъци върху печалбата	x	x
Нетен ефект от временни данъчни разлики –от	11	-10
Приходи(разходи) за данъци върху печалбата	11	-10

Собствен капитал

Основен капитал

В края на отчетния период основният капитал на дружеството е **4 949 4000** лева, разпределен в 494 940 обикновени акции с номинал 10 лева всяка.

Неразпределена печалба/непокрита загуба

	хил. лева
Натрупана печалба/загуба на 1 януари 2018 г.	(16 253 053)
Печалба/загуба за текущата година	(1 301 714)
Други изменения	55 542
Към 31 декември 2018 г.	(17 499 225)
Натрупана печалба/загуба на 1 януари 2019 г.	(17 499 225)
Печалба/загуба за текущата година	(1 156 287)
Други изменения	117 229
Към 31 декември 2019 г.	(18 538 283)

Други резерви

	хил. лева			
	Преоценки на земи, сгради, машини и съоръжения	Законови резерви 10%	Други резерви	Общо
Към 01 януари 2019 г.	14 712		15	14 727
Прехвърляне на преоценка	(117)			(117)
Други изменения			(187)	(187)
Към 31 декември 2019 г.	14 595		(172)	14 423

Пари и парични потоци

Пари

	лева	
	2019	2018
Пари в брой	2 412	2 632
Пари в банки	2 262 543	498 687
Краткосрочни банкови депозити	2 857	3 097
Общо:	2 267 812	504 413

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

Подпис:

Парични потоци от оперативна дейност

	хил. лева	
	2019	2018
Постъпления от клиенти	10 921	7 691
Плащания на доставчици	(3 233)	(2 748)
Плащания към персонал и осигурителни институции	(5 241)	(4 442)
Други парични потоци от оперативни дейности-нетно	(357)	
Нетни парични потоци от оперативни дейности	2 090	501

Други текущи активи

Като други текущи активи дружеството отчита извършените разходи, които не са свързани с текущата дейност за отчетния период, а се отнасят за период до 1 година след датата на баланса.

	хил. лева	
	2019	2018
1. Застраховки на персонал и имущество	21	8
2. Акредитация болница		
3. Други		
ОБЩО:	21	8

Нетна печалба на акция**ОСНОВЕН ДОХОД НА АКЦИЯ**

	хил. лева	
Съдържание	Текуща година	Предходна година
1. Нетна печалба (загуба), в хил. лв.	(1 156)	(1 301)
2. Задължителни отчисления за резерви, в хил. лв.	-	-
3. Нетна печалба за разпределение (1- 2), в хил. лв.	(1 156)	(1 301)
4. Средно претеглен брой акции	494 940	494 940
5. Основен доход на акция (лв. за 1 акция)		

Условни активи и условни пасиви

Към 31.12.2019 г. дружеството отчита условни активи (съдебни вземания и присъдени лихви) в размер на 3 124,06 лв., представляващи съдебни вземания по изпълнително дело 38/2005 г. с длъжник Севдалина Тенева Генова – 2 799,36 лв. и съдебни вземания по ГРД 1704/2018 г. с длъжник Владимир Симеонов Панайотов – 324,70 лв. Сумата е призната като текущ приход през 2019 г.

Дарения – по видове**19.1. Безвъзмездни средства, предоставени от държавата**

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

Като безвъзмездни средства предоставени от държавата в дружеството се отчитат финансиранята за дълготрайни активи и финансиранята за текущата дейност, които то получава основно от собствениците – държавата, представлявана от Министерство на здравеопазването.

хил. лева

	Нетекущи финансирания	Текущи финансирания
Към 1 януари 2019 г.	210	
Нетекущи финансирания:		
Признат приход	(56)	
Неправителствени дарения		1 546
Финансиране дейности по НП "Подобряване на майчиното и детско здраве"		
Финансиране за текуща дейност:		
По договор за субсидиране за извършени медицински дейности от МЗ		907
Неправителствени дарения		
Финансиране дейности по НП "Подобряване на майчиното и детско здраве"		20
Финансиране на дейности по ОМП		
Финансиране от общини		
Признат приход		(927)
Към 31 декември 2019 г.	1 610	0

Други дарения

Дарения от правителствени организации

През 2019 г. дружеството не е получавало дарения от правителствени организации.

Дарения от неправителствени организации:

- дарения на обща стойност 81 512,28 лв. са получени под формата на материални активи и са признати изцяло за приход.

Консолидиран финансов отчет

Дружеството не изготвя консолидиран финансов отчет.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

5. Финансово-счетоводен анализ

За отчетната 2019 г. МБАЛ „Христо Ботев“ АД – гр. Враца реализира счетоводна загуба. Основните причини за този негативен резултат са свързани основно с лимитиране дейността по сключените договори с НЗОК, недостатъчното финансиране от страна на Министерството на здравеопазването за извършване на медицински дейности през 2019 год., най-вече лихвите и обезщетенията, начислявани от търговските ни контрагенти във връзка с просрочени с години задължения към тях и таксите по заведени съдебни и изпълнителни дела.

Едновременно с това МБАЛ „Христо Ботев“ АД, гр. Враца работи в условията на силна конкуренция, както от страна на множеството многопрофилни и университетски болници в столицата София (намираща се на 120 км от гр. Враца), така и от страна на други обществени и частни здравни лечебни заведения в града и област Враца. В разстояние от 500 м от сградата на МБАЛ „Христо Ботев“ АД функционират Комплексен онкологичен център (КОЦ), който дублира част от дейностите на МБАЛ „Христо Ботев“ (например хирургия, гастроентерология, гинекология), СБАЛПФЗ ЕООД, „Първа частна многопрофилна болница за активно лечение-Враца“ ЕООД (в която функционират отделения по ортопедия и травматология, по нервни болести и по физикална и рехабилитационна медицина), както и „СОБАЛ-Ралчовски“ ЕООД (специализирана очна клиника). Освен това в гр. Мездра, намиращ се на по-малко от 20 км от гр. Враца, също има многопрофилна болница за активно лечение. Към силната конкуренция се добавя и фактът на постоянно намаляващото население на област Враца и община Враца - както поради ниската раждаемост, така и поради силните миграционни процеси към столицата София и чужбина.

МБАЛ „Христо Ботев“ АД, гр. Враца изпълнява и социални функции, като обслужва хора в неравностойно положение, сред които и голям брой роми, хоспитализират се пациенти в тежко или спешно състояние, изискващи продължително лечение, което поглъща значителен финансов ресурс на лечебното заведение, а именно:

1. Спешно приемно отделение към МБАЛ „Христо Ботев“ АД Враца е с определено второ ниво на компетентност. Съгласно сключения договор с МЗ за оказване на спешна помощ на пациенти в спешно състояние, преминали през Спешно отделение и нехоспитализирани в същото заведение е в годишен размер от 361 338 лв. по дейността на Спешно отделение и приходи от платени медицински услуги за 2019 г. – 21 096,22 лв. Към 31.12.2019 г. фактическите разходи на Спешно отделение са в размер на 1 094 606,46 лв. За отчетния период Спешно отделение е с негативен финансов резултат в размер на 712 172,24 лв.
2. Отделение по анестезиология и интензивно лечение с приходи в размер на 485 436 лв. и фактически разходи в размер на 1 334 342,35 лв. За отчетния период ОАИЛ е с негативен финансов резултат в размер на 848 906,35 лв.
3. ТЕЛК, съгласно сключения договор с МЗ с приходи в размер на 160 353 лв. и фактически разходи в размер на 225 046,65 лв. За отчетния период ТЕЛК е с негативен финансов резултат в размер на 64 693,65 лв.

4. Отделение по съдебна медицина с приходи в размер 23 902 лв. и фактически разходи в размер на 99 609.55 лв. За отчетния период СМО е с негативен финансов резултат в размер на 75 705.55 лв.

Показатели за рентабилност:	2016 г.	2017 г.	2018г.	2019 г.
1. Коефициент на рентабилност на приходи от продажби	-0.2253	-0,2664	-0,1313	-0,1086
2. Коефициент на рентабилност на собствения капитал	-0.4843	-0,8684	-0,5973	-1,3861
3. Коефициент на рентабилност на пасивите	-0.1953	-0,1679	-0,0897	-0.0712

Показатели за ефективност:	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1. Коефициент на ефективност на разходите	0.83	0,8154	0,72	0,9114
2. Коефициент на ефективност на приходите	1.21	1,2416	1,39	1,0972

Показатели за ликвидност:	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1. Коефициент на обща ликвидност	0.1490	0,1022	0,0688	0,1646
2. Коефициент на бърза ликвидност	0.1360	0,0899	0,0565	0,1407
3. Коефициент на незабавна ликвидност	0.1360	0,0899	0,0565	0,1495
4. Коефициент на абсолютна ликвидност	0.0137	0,0051	0,0353	0,1495

Показатели за финансова автономност:	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1. Коефициент на финансова автономност	0.4032	0.2450	0.1501	0,0467
2. Коефициент на задлъжнялост	2.4803	4.0814	6.6625	15,7866

Видно от показателите на финансово-счетоводния анализ отчитаме негативна тенденция към по-големи разходи, спрямо реализираните приходи за периода 2016 г. - 2019 г.. Показателите за ликвидност за 2019 г. отразяват възможността на дружеството да покрие задълженията си със задоволителна сигурност. Свързани с показателите за ликвидност са и показателите за финансова автономност. Този показател за дружеството за 2019 г. е 0,0467 – под / 1 /. Налице е превишение на задълженията спрямо собствения

ВЕРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

капител, т.е. съществуващите задължения не са достатъчно обезпечени с имуществото на лачабното заведение.

Коефициентът на задлъжнялост е 19,4772 и отразява зависимостта на предприятието от външни източници на средства, която е по-голяма.

6. Визия, цели и приоритети в развитието на лечебното заведение.

Визията на МБАЛ "Христо Ботев" АД е да осъществява медицински дейности, включително интервентни и хирургични процедури на пациенти с остри и изострени хронични заболявания, да възстановява здравето и/или стабилизира някои негови нарушения, да намалява и облекчава страданията и забавя развитието на болестния процес чрез качествена диагностично-консултативна, стационарна и рехабилитационна медицинска помощ.

Главната цел на МБАЛ "Христо Ботев" АД е да оказва своевременно и качествено медицинско обслужване, отговарящо на потребностите, насочено към диагностика и ефективно лечение на пациенти основно от област Враца, при спазване принципите на достъпност, адекватност, равнопоставеност и безотказност на медицинската помощ. Тези цели не могат да се изпълнят извън финансовото стабилизиране на болницата.

Доразвитието на визията и главната цел на програмата ще се осъществи в четири основни направления:

- отношения с пациентите;
- вътрешни бизнес процеси;
- иновации и обучение (човешки капитал, информационен капитал, организационен капитал);
- финансова перспектива.

■ Основни приоритети в направление „Вътрешни бизнес процеси“

- осигуряване на високо качество на болничната услуга в условията на финансова ефективност;
- разработване на програма за управление на качеството и дейността;
- разработване на програми за повишаване на ефективността на бизнес дейността в болницата.

■ Основни приоритети в направление „Иновации и обучение“

- осигуряване на професионално развитие и кариера на служителите;
- повишаване на мотивацията за труд на персонала в болницата;
- обновяване на част от апаратурата за диагностика и лечение;
- подобряване на информационното осигуряване в МБАЛ "Христо Ботев" АД;
- развитие на научната и учебната дейност в МБАЛ "Христо Ботев" АД.

■ Основни приоритети свързани с финансовото направление :

- максимизиране на приходите;
- намаление на разходите;
- подобряване на ликвидността;

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис: _____

- намаляване на равнището на задлъжнялост;
- обновяване и закупуване на съвременна, високо-технологична апаратура.

В същото време визията и мисията на МБАЛ "Христо Ботев" АД са вплетени в една цялостна концептуална рамка, която включва четирите различни перспективи към дейността на болницата: „Отношения с пациентите“, „Иновации и обучение“, „Вътрешни бизнес процеси“ и „Финансови показатели“.

Този синтетичен подход гарантира обхващането на проблематиката по управление на МБАЛ "Христо Ботев" АД в нейната цялост, органично вписва социалния и финансовия аспект на дейността на болницата в мероприятията, по реализиране на приоритетите и гарантира, че МБАЛ "Христо Ботев" АД ще запази финансовата си самостоятелност. Като в по-краткорочен план прогнозира сключване на договор за съвместна дейности и разкриване на нови отделения по Инвазивна кардиология и съдова хирургия. По този начин ще гарантира своевременна, качествена и отговаряща на най-съвременните стандарти медицинска помощ за своите пациенти – жителите на област Враца.

Годишният доклад за дейността на МБАЛ „Христо Ботев“ АД гр. Враца съдържа медико-статистическа и финансово-счетоводна информация и данни за дружеството за периода 01.01.2019 – 31.12.2019 година.

Докладът съдържа 44 страници.

Подписа се от Съвет на директорите в състав:

Председател на Съвета на директорите:

проф. д-р Пламен Стоянов Димитров

Член на Съвета на директорите:

д-р Нели Петкова Нешева.....

Член на съвета на директорите и Изпълнителен директор на дружеството:

д-р Петър Йорданов Керемедчиев:

10 март 2020 година
гр. Враца

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
Подпис:

