

АНАЛИЗ за дейността на „МБАЛ-Добрич“ АД към 30.09.2020 г.

МЕДИЦИНСКА ДЕЙНОСТ

„МБАЛ-Добрич“ АД е лечебно заведение за болнична помощ с областни функции, обслужващо населението на Област Добрич. Към 31 декември 2019 г. населението на област Добрич е 171 809 души в сравнение с 2018г., когато населението на областта е намаляло с 2 2022 души или с 1,2%. Това представлява 2,5% от населението на България (6 951 482 души) и нарежда областта на 15-о място по брой на населението. Демографската криза в България през годините доведе до значимо намаляване броя на населението. Негативно влияние оказват ниската раждаемост и относително високата смъртност. Този факт важи в пълна сила и за Област Добрич. Мъжете са 83 378 (48,5%), а жените – 88 431 (51,5%), броят на мъжете преобладава във възрастите до 54 г. включително. С нарастването на възрастта се увеличават броят и относителният дял на жените от общото население на областта. Продължава процесът на застаряване на населението. В края на 2019 г. лицата на 65 и повече навършени години са 38 483, или 22,4% от населението на областта сравнение с 2018 г. дялът на населението в тази възрастова група нараства с 0,4%. Процесът на застаряване е по-силно изразен сред жените отколкото сред мъжете. Относителният дял на жените на възраст над 65 години е 25,9%, а на мъжете 18,7%. Тази разлика се дължи на по-високата смъртност сред мъжете и като следствие от нея по-ниската средна продължителност на живота при тях. Към края на 2019 година децата до 15 години са 24 276 или 14,1% от общия брой на населението на Област Добрич, като спрямо 2018г. този дял намалява с 0,1%.

Високата честота на артрити, ревматизъм, хронични заболявания на сърцето, мозъка и белите дробове, включително инсулт, деменция и рак, водещи до трайно инвалидизиране, правят възрастните хора значителни консуматори на здравна помощ. Това в голяма степен е и един от най-съществените фактори за развитието на здравни и социални услуги.

„Многопрофилна болница за активно лечение – Добрич“ АД е акционерно дружество. Дружеството е създадено и се управлява съобразно Закона за лечебните заведения и другите действащи в страната нормативни актове.

На основание чл.221,т.2 от Търговския закон и чл.17,т.2 от Устава на „МБАЛ-Добрич“ АД, с Решение на Общото събрание на акционерите на „Многопрофилна болница за активно лечение – Добрич“ АД, гр.Добрич, проведено на 08.05.2020 год. в гр.Добрич, размерът на капитала на дружеството е **920 721** (деветстотин и двадесет хиляди и седемстотин двадесет и една) поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 (десет) лева разпределени както следва:

За държавата, представлявана от министъра на здравеопазването 67,04 (шестдесет и седем цяло и четири стотини) на сто от капитала, представляващи 617 199 (шестстотин и седемнадесет хиляди сто деветдесет и девет) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 (десет) лева;

За община Балчик – 3,17 (три цяло и седемнадесет стотини) на сто от капитала или 29 159 (двадесет и девет хиляди сто петдесет и девет) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 (десет) лева;

За община Генерал Тошево – 3,43 (три цяло и четиридесет и три стотини) на сто от капитала или 31 611 (тридесет и една хиляди шестстотин и единадесет) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 (десет) лева;

За община Добричка – 4,39 (четири цяло и тридесет и девет стотини) на сто от капитала или 40 384 (четиридесет хиляди триста осемдесет и четири) броя поименни

акции, всяка от които с номинална стойност 10 (десет) лева;

За Община Каварна – 2,55 (две цяло и петдесет и пет стотини) на сто от капитала или 23 439 (двадесет и три хиляди четиристотин тридесет и девет) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 (десет) лева;

За община Крушари – 1,05 (едно цяло и пет стотини) на сто от капитала или 9 705 (девет хиляди и пет) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 (десет) лева;

За община Тервел – 3,07 (три цяло и седем стотини) на сто от капитала или 28 289 (двадесет и осем хиляди двеста осемдесет и девет) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 (десет) лева;

За община Добрич-град – 14,33 (четирнадесет цяло и тридесет и три стотини) на сто от капитала или 131 972 (сто тридесет и една хиляди деветстотин седемдесет и две) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 (десет) лева;

За община Шабла – 0,97 (нула цяло и деветдесет и седем стотини) на сто от капитала или 8 963 (осем хиляди деветстотин шестдесет и три) броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 (десет) лева.

„МБАЛ-Добрич“ АД изпълнява функции и на районна болница за общините Добрич – град, Добричка, Тервел, Шабла, Ген.Тошево и Крушари. През последните години населението на тези общини представлява около 89 % от пациентопотока. Към настоящият момент болничният сектор в областта включва 3 многопрофилни болници („МБАЛ-Добрич“ АД, „МБАЛ-Каварна“ ЕООД и „МБАЛ-Балчик“ ЕООД) с разкрити общо 483 легла. Леглата за активно лечение представляват 98,7 % от всички легла. Най-голям относителен дял имат терапевтичните легла – 11,9%, следвани от физиотерапевтичните – 10,4%, неврологичните – 7,8%, хирургичните – 5,9 % и педиатричните – 5,5 %.

„МБАЛ-Добрич“ АД гр.Добрич е единственото лечебно заведение от този ранг в региона, което разполага със Спешно отделение. Същото обслужва областта, като осигурява 24- часова непрекъсната спешна медицинска помощ за деца и възрастни.

На територията на община Добрич - селска, в градовете Генерал Тошево, Тервел и Шабла липсват болнични заведения за оказване на медицинска помощ. Лечебните заведения в гр. Балчик и гр. Каварна не разполагат с нужния капацитет и нива на компетентност за предоставяне на спешна и неотложна помощ. Това налага пациентите от тези региони да бъдат насочвани към „МБАЛ-Добрич“ АД за оказване на необходимата им адекватна и в пълен обем съвременна медицинска помощ.

В „МБАЛ-Добрич“ АД са разкрити единствените за област Добрич - Отделение по неонатология /за новородени и недоносени деца/, Отделение по Обща и клинична патология, Отделение по трансфузионна хематология, Отделение по Съдебна медицина, Отделение по неврохирургия, Отделение по Медицинска онкология, Отделение по Анестезиология и интензивно лечение, Отделение по инфекциозни болести, както и Болнична аптека. От 2011 г. в Отделение по кардиология работи сектор Инвазивна кардиология, където се прилагат съвременни методи на лечение при острите състояния на сърдечно- съдовата система.

Статутът на „МБАЛ-Добрич“ АД и предлаганите от нея медицински услуги през деветмесечието на 2020 г. са изцяло съобразени с действащото в страната законодателство и свързаните с него нормативни актове:

- Заповед на Министъра на здравеопазването № РД-19-02/18.08.2000 г.;
- Устав на „МБАЛ-Добрич“ АД;
- Съдебна регистрация – Решение № 2835/04.09.2000 г. на ДОС;
- Разрешение за упражняване на лечебна дейност № МБ – 151/ 29.03.2019г., издадено от Министъра на здравеопазването;
- Хигиенно заключение № РД-2263/29.07.2016 г., издадено от РЗИ гр. Добрич.;
- Разрешение за дейност на Болнична аптека от МЗ № 6777-НА-2/ 28.08.2017 г.;

“МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – ДОБРИЧ” АД

ДОБРИЧ 9300 ✉ ул. "Панайот Хитов" 24 ☎ 058/600488, факс 058/600414 📧 e-mail: oblb@bergon.net

- Лицензия от МЗ № Н-3074/06.12.2017 г. за дейности с лекарствени продукти, съдържащи наркотични вещества от Приложение № 2 и № 3 към чл. 3, т. 2 и 3 от Наредба за реда за класифициране на растенията и веществата като наркотични, в аптека на лечебно заведение за болнична помощ;

- Разрешение на Агенция за ядрено регулиране – лицензия серия И - 80853 с Рег. № 04025 издадена на 21.06.2012 г. и Заповед №№ РД-22-270/03.06.2014 г. и АА-04-98/26.07.2017 г. на АЯР за допълнение към същата лицензия за дейност на Отделение по образна диагностика;

- Удостоверение № 49/30.12.2010 г. на Изпълнителната агенция по трансплантация към Министерството на здравеопазването за осигуряване на експертиза на органи, тъкани и клетки за присаждане или за други лечебни, диагностични и научно-медицински цели;

- Заповед № РД-17-18/21.04.2017 г. на Министъра на здравеопазването за присъждане на акредитационна оценка на лечебното заведение, съгласно Наредба 18/2005 г. на МЗ за критериите, показателите и методиката на акредитация на лечебното заведение.

Финансовото и материално-техническо осигуряване на болницата се осъществява при спазване на Закона за държавния бюджет на Република България, Закона за счетоводството, Закона за обществените поръчки, НРД 2020-2022г. и Търговския закон.

Лекарствоснабдяването, клиничните изпитвания на лекарствени продукти и работата с наркотични вещества съответстват на изискванията на Закона за лекарствени продукти в хуманната медицина и Закона за контрол върху наркотичните вещества и прекурсорите.

Структурата на „МБАЛ-Добрич“ АД съответства на изискванията на „Наредба № 49/18.10.2010 г. за основните показатели, на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико- социални грижи“ на Министерство на здравеопазването. Чрез функционално обособените си блокове (Диагностично консултативен, Терапевтичен, Хирургичен, и Административно-стопански), лечебното заведение извършва диагностика, консултации, диспансерно наблюдение, рехабилитация и лечение на спешни и планово хоспитализирани болни, родилна помощ, клинични изпитвания на лекарства, осигуряване и експертиза на органи, тъкани и клетки за присаждане или за други лечебни, диагностични и научно-медицински цели, учебна и научна дейност и спомагателни дейности.

Съгласно предмета на своята дейност, „МБАЛ-Добрич“ АД е с утвърдена структура от Съвета на директорите, в съответствие с Наредба № 49/18.10.2010 г. на МЗ. Разкрити са 25 болнични структури с 329 легла за активно лечение и дългосрочни грижи, от които 225 терапевтични, 81 хирургични, 11 в ОАИЛ и 12 в ОФТР. Съгласно актуално Разрешение за осъществяване на лечебна дейност на МЗ № МБ-151/29.03.2019 година 17 от болничните отделения са с легла, 6 без легла и 2 медико-диагностични лаборатории. Всички отделения разполагат с необходимия брой легла, съгласно действащата нормативна уредба и Националната здравна карта.

В областта на оперативните специалности, болницата извършва болнична помощ по Обща и коремна хирургия, Ортопедия и травматология, УНГ, Неврохирургия, Акушерство и гинекология.

В ЛЗ се провеждат 18 клинични проучвания по 5 медицински специалности нефрология, медицинска онкология, акушерство и гинекология, ендокринология и ревматология.

Болницата оказва медицинска помощ в съответствие със сключен Договор с ИЗОК по Националния рамков договор 2020 г.:

- Договор № 082001 за оказване на болнична помощ по 186 Клинични пътеки (КП); 22 Амбулаторни процедури (АП) и 3 Клинични процедури (КП);

През 2020 г. лечебното заведение има сключени договори с лицензирани фирми за абонаментна поддръжка на медицинска техника, с цел изпълнение на изискванията на

“МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – ДОБРИЧ” АД

ДОБРИЧ 9300 ✉ ул. “Панайот Хитов” 24 ☎ 058/600488, факс 058/600414 📧 e-mail: oblb@bergon.net

Медицински стандарти и НРД, с цел осигуряване на сигурност и безопасност на диагностично-лечебния процес за:

- Поддръжка на апаратура за образна диагностика;
- Диагностична лабораторна техника;
- Ендоскопска гастроентерологична техника;
- Дихателна и наркозна апаратура;
- Неонатални кувьози.

С фирмите:

- „НОВА МЕДИКЪЛ” ООД гр. София
- “МАРВЕНА ДИАГНОСТИКА” ООД гр. София
- „КИЛИ МЕД” ООД гр. София
- „ДОБИМЕД” ООД гр. Добрич
- „СОФТУЕРНА КОМПАНИЯ” ЕООД
- „ЕЛТА 90 М” ООД гр. София
- „ПЕРФЕКТ МЕДИКА” ООД гр. Стара Загора

„МБАЛ-Добрич” АД сключи договори за ползване на външни услуги за обезпечаване на своята дейност, в качеството си на **Възложител**, за поддържащи дейности с:

- СМДЛ „Лаборекспрес 2000” ЕООД гр. Варна;
- СМДЛ „Рамус”;
- НЦЗНБ гр. София;
- УМБАЛ „Св. Марина” ЕАД;
- УМБАЛ „Александровска” ЕАД;
- „КОЦ-Шумен” ЕООД;
- СМДЛ „Вирулаб” ЕООД гр. Варна;
- РЦТХ гр. Варна;
- МБАЛ Варна, към ВМА гр. Варна;
- СБАЛДБ гр. София;
- „ВИВА- ФЕНИКС” ООД;
- „Диляна-Перфект” ЕООД за пране и почистване на болничен инвентар;
- „БИО С” гр. Шумен - за събиране, транспортиране и обезвреждане на опасни

болнични отпадъци;

- „ВИВАКОМ”;
- МОБИЛТЕЛ ЕАД;
- „Международен колеж” ООД – за болнично изхранване;
- „МАРИЯН 2004” ООД гр. Варна;
- „РСР” ЕООД;
- „ТРИАДА ГТ” ООД
- „ГАМА КОНСУЛТ” СОФИЯ;
- „ТРЕЙДНЕТ-ВАРНА” ЕООД;
- СОДЕКСО ПАСС БЪЛГАРИЯ ЕООД;
- „АРЕСГАЗ” ЕАД;
- „ЕНЕРГО-ПРО ЕНЕРГИЙНИ УСЛУГИ” ЕООД;
- „МЕДИГРЕЙ” ООД

ЛЕЧЕБНА ДЕЙНОСТ

През 2020 г. през Спешно отделение са приети за лечение 6436 болни (39 % от общия брой прегледи в Спешно отделение- 16312).

Пациентите хоспитализирани по спешност представляват голяма част от общо приетите в стационара, като в това число влизат и лица, които са претърпели ПТП, чисто лечение, възстановяване и обгрижване коства на здравното заведение сериозен финансов ресурс. Към причините довели до повишения обем са и лечебната дейност оказана на летищата в курортните комплекси по Северното Черноморие.

ПРИЕМНО-КОНСУЛТАТИВНИ КАБИНЕТИ

Вид	Деветмесечие 2020
1.Общ брой консултативни прегледи в Диагностично-консултативен блок/ДКБ.	16312
2.Общ брой прегледи в Спешно отделение	23444
3.Общ брой извършени хоспитализации в ДКБ	4158
4.Общ брой извършени хоспитализации в СО	6436
5.Общ брой прегледи в пневмо-фтизиатрични кабинети (с диспансерни функции)	302

В болницата има разкрити отделения по основните медицински специалности. Същите са обезпечени със специалисти, които според съвременните медицински стандарти оказват консултативна дейност на територията на Спешно отделение, като на място преценяват необходимостта от хоспитализация и лечение на пациентите, потърсили спешна помощ.

В случаите, когато пациент се нуждае от болнична помощ, която не може да бъде осъществена в „МБАЛ-Добрич“ АД и състоянието му позволява транспортиране, същият се насочва за такава към съответната клиника или отделение в гр.Варна, с които има непрекъсната колаборация.

„МБАЛ-Добрич“ АД разполага с Отделение за реанимация и интензивно лечение, където се обслужват и пациенти, чието състояние не позволява транспортирането им до други лечебни заведения. За оказване на помощ на такива лица, болницата е сключила договори с републикански консултанти по различните специалности, които посещават болницата на място.

От всички извършени през 2020 г. – 14751 образни изследвания, около 54 % са за пациенти на Спешно отделение и около 20 % от компютър-томографските изследвания.

ОТДЕЛЕНИЕ ПО ОБРАЗНА ДИАГНОСТИКА

Вид дейности	ОБЩО изследвания за Деветмесечие 2020 г	СТАЦИОНАР	АМБУЛАТОРНИ
Конвенционални	9953	3558	6395
КАГ	2946	1796	1150
Специални и контрастни	87	87	0
Мамографии	1	1	0
ТГАБ, плеврални дренажи, нефростоми	44	44	0
Ренгеноскопии	137	137	0
УЗД изследвания	1583	1088	495
Ангиографски изследвания	0	0	0
ОБЩО:	14751	6711	8040

От м. Ноември 2008 г. “МБАЛ-Добрич” АД е включена в Програма „Подобряване на контрола на туберкулозата в България” и “Национална програма за превенция и контрол на туберкулозата в Република България за периода 2012-2015 г.”. Програма „Подобряване на контрола на туберкулозата в България” се финансира съгласно споразумение за предоставяне на безвъзмездна помощ между Глобалния фонд за борба със СПИН, туберкулоза и малария и Министерство на здравеопазването и Министерство на здравеопазването (в качеството му на Главен получател на Безвъзмездна помощ № BU1-607-G02-T). В България диагностиката, лечението и профилактиката на туберкулозата са безплатни за всички, които се нуждаят, независимо от техния здравноосигурителен статус. Ежемесечно в МЗ се изпраща отчет за извършен контрол на дейността на медицинския персонал, ангажиран с диагностика, лечение, проследяване и откриване на болни с туберкулоза. Като добра практика за откриване на случаи с туберкулоза и своевременно предприемане на мерки за хоспитализация, лечение и прекъсване на веригата за предаване на инфекцията са се утвърдили кампаниите „Отворени врати”, които се провеждат на всяко тримесечие.

През седмицата на „Отворените врати” се извършват:

- скрининг на риска за туберкулоза чрез анкета;
- консултации;
- на съмнителните за туберкулоза лица- прегледи и допълнителни изследвания.

Периодично се провеждат семинар- обучение на областни DOTS мениджъри и патронажни сестри.

“МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – ДОБРИЧ” АД

ДОБРИЧ 9300 ☒ ул. “Панайот Хитов” 24 ☎ 058/600488, факс 058/600414 ✉ e-mail: oblb@bergon.net

Във връзка с Националната здравна стратегия за периода 2014-2020 г. и в изпълнение на разработената Национална програма за подобряване на майчиното и детско здраве за същия период, в „МБАЛ-Добрич“ АД от месец септември 2015 г. е разкрит Здравно- консултативен център за майчино и детско здраве (ЗКЦ), за дейността на който са осигурени координатор, психолог и социален работник. В Центъра се осъществяват здравно- информационни, здравно- обучителни, здравно- консултативни, медико-социални дейности, психологическа консултация, координиращи и насочващи услуги за млади хора, двойки, семейства, бременни, родилки и деца до 18 г., с цел подобряване на интегрираното, съвременно обслужване на посочените целеви групи.

Здравните услуги се предоставят от квалифицирани медицински специалисти лекари специалисти по акушерство и гинекология, по педиатрия, медицински сестри/акушерки, както и от немедицински специалисти - социален работник и психолог. Услугите се предоставят на място в Здравно-консултативния център и/или в дома на потребителя при предварително изготвен график.

Дейността на здравно-консултативния център включва и неонатален слухов скрининг на новородени деца с апарат за отоакустични емисии, намиращ се в Отделение по неонатология. Целта на скрининговото изследване е ранна диагностика и своевременна интервенция при деца с увреждания на слуха.

ОТДЕЛЕНИЯ БЕЗ ЛЕГЛОВА БАЗА

Вид	Деветмесечие 2020
ОТХ – брой кръводарители	1712
ТЕЛК – брой издадени решения	3104
Хемодиализа – брой диализи	6584
Съдебна медицина – брой съдебно-медицински изследвания и експертизи	592
Отделение по Клинична патология	
Аутопсии	28
Биопсии	3018
Клинична лаборатория – брой изследвания	229800
Стационарни изследвания	225024
Амбулаторни	4776
Физиотерапия (бр. процедури) - стационар	12019
Микробиологична лаборатория - брой изследвания	11452
Стационарни изследвания	10636
Амбулаторни	816

“МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – ДОБРИЧ” АД

ДОБРИЧ 9300 ✉ ул. “Панайот Хитов” 24 ☎ 058/600488, факс 058/600414 📧 e-mail: oblb@bergon.net

Микробиологични изследвания през 2020г. са общо 11452 бр., от които 92% са изследвания на стационарни пациенти.

Показатели	Деветмесечие 2020
Брой легла	329
Брой леглодни	50506
Използваемост (дни)	154,45
Използваемост (%)	56,22
Оборот	32,78
Преминали болни	10718
Среден престой (дни)	4,71
Процент леталитет	3,59
ВБИ-регистрации	368
Брой операции	3286
Оперативна активност	72,54

Сравнителният анализ на медико-статистическите показатели на дейността показва устойчивост по отношение използваемостта на леглата в %, въпреки намалението на свързания с това показател – среден престой (4,71 дни). От една страна негативно влияние оказва задължителният минимален престой по алгоритъм на Клиничните пътеки, който не винаги е достатъчен за да се достигнат критериите за дехоспитализация. От друга страна прекаленото акцентирание върху този показател би влошило качеството на обслужване на пациентите. Останалите показатели като преминали болни, оборот на леглата и леталитет са измерими с данните на НЦОЗА за областните болници.

През 2020г. „МБАЛ- Добрич“ АД успя да осигури напълно диагностично-лечебния процес на пациентите в обема на своята дейност, без да се налага осигуряване на лекарства и консумативи от самите тях, което е нормативно недопустимо, съгласно изискванията на НРД.

В МБАЛ- Добрич АД се осъществява анкетно проучване за удовлетвореността потребностите на пациентите. Попълват се анкетни карти, които се анализират по структурни звена.

ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ

Във финансово-счетоводния отдел на „МБАЛ-Добрич“ АД се осъществява цялостното финансово-счетоводно обслужване на лечебното заведение. Ежедневно се

извършва контрол на приходите и разходите, като се анализира финансовото състояние на структурата. Упражнява се контрол за законосъобразното и целесъобразно изразходване на паричните средства. „МБАЛ-Добрич“ АД реализира своите приходи чрез всички законосъобразни източници: договор с НЗОК, договор с МЗ, наемни отношения, извършване на платени медицински услуги и дейности на спомагателните стопански звена.

През деветмесечието на 2020г. Съветът на директорите на “МБАЛ-Добрич” АД устойчиво и последователно изпълнява набелязаните мерки за оптимизиране разходите за лечебна и спомагателна болнична дейност чрез:

1. Активно сътрудничество със създадените комисии по чл. 74 от ЗЛЗ и актуализиране правилниците за техните дейности, касаещи:

- Осигуряване на скъпоструващи лекарства по Наредба № 34/2005 г. на МЗ и контрол по изписването им;

- Спазване принципите на нормативните документи в областта на трансфузионната хематология;

- Лекарствоснабдяване и антибиотична политика;

- Болнична хигиена и програма за превенция и контрол на ВБИ.

2. Приоритетно изплащане на трудовите възнаграждения и спазване сроковете и изискванията на утвърдените в ЛЗ „Вътрешни правила за организация на работната заплата“, договорени със синдикалната и съсловни организации в „МБАЛ-Добрич“ АД.

3. Оптимизиране на болничния престой, включително предоперативен и следоперативен, в съответствие с алгоритмите на клиничните пътеки.

4. Привеждане дейността на отделенията съгласно изискванията на приетите Медицински стандарти по специалности, изработени и въведени от „МБАЛ-Добрич“ АД терапевтични алгоритми и технически фишове.

5. Строг контрол на медикаментозната терапия.

6. Ежегодно актуализиране на Есенциална листа за медикаменти и медицински консумативи в „МБАЛ-Добрич“ АД.

7. Изработване и поетапно актуализиране на дезинфекционна програма.

8. Приемане за лечение на пациенти в планов порядък, подготвени в доболничната помощ при възможност и когато НРД допуска това.

9. Строг контрол върху ежедневната консумация на вода, ел. енергия, отопление и контролиране на телефонните услуги.

10. Осъществяване на контрол върху събираемостта на потребителска такса по ЗЗО, приходи от платени услуги и Наредба за осъществяване правото на достъп до медицинска помощ (приета с ПМС № 119 от 22.05.2006 г.) при пациенти- граждани на държави извън ЕС и граждани на ЕС с неуреден здравно-осигурителен статус.

11. Строг контрол върху рационално използване на хуманитарните помощи и получените по централна доставка медикаменти от МЗ по Наредба № 34/2005 г.

12. Текущо оптимизиране на стопанските разходи, актуализиране на длъжностните характеристики на работещите в съпътстващите дейности и работните графици.

13. Срочно извършване на текущи ремонтни дейности, съгласно изискванията на РЗИ и по преценка на структурите на ЛЗ с цел поддържане на добра работна база.

14. Извършване на многобройни институционални проверки с незначителен относителен дял на наложените финансови санкции върху дейността на „МБАЛ-Добрич“ АД чрез:

- ❖ извършени тематични проверки АЯР, ИАЛ, Инспекция по труда;

- ❖ строг контрол и отчетност по изпълнение на Наредба № 34/2005 г. на МЗ по разходването на медикаментите и консумативите чрез регулярни отчети и тематични проверки от РЗИ-Добрич;

- ❖ отчетност на медицинските и финансови показатели ежесмесечно и на тримесечие до МЗ, НЗОК и НСИ;

❖ ежесмесечен анализ пред Медицински съвет и от Съвет на директорите на медицинските и финансови показатели, изпълнение на инвестиционна политика и ответни управленчески решения;

❖ текущ контрол на диагностичната, лечебна дейност и хигиенното състояние на лечебното заведение от НЗОК, РЗОК, РЗИ;

❖ ежеседмична информация от Изпълнителния директор пред Началници на отделения, старши медицински сестри, отговорници на звена за дейността на ЛЗ, за промяна на нормативна уредба, за извършени институционални проверки с получени резултати и констатации;

„МБАЛ- Добрич“ АД се финансира единствено за реално извършена, призната и заплатена дейност по Договор с НЗОК за болнична дейност по клинични пътеки, клинични процедури, амбулаторни процедури и по Договор за субсидиране на дейности на МЗ (брой издадени ТЕЛК експертни решения, за брой преминали нехоспитализирани пациенти през Спешно отделение и за диспансерно наблюдение и активно лечение на пациенти с туберкулоза).

През деветмесечieto на 2020г. „МБАЛ-Добрич“ АД реализира своите приходи чрез всички законосъобразни източници: договор с НЗОК, договор с МЗ, наемни отношения, извършване на платени медицински услуги и дейности на спомагателните стопански звена.

Лечебното заведение получава лекарства и консумативи по Наредба № 34/2005 г. на МЗ за лечение в амбулаторни условия на пациенти с фтизиатрични заболявания.

„МБАЛ-Добрич“ АД **не получава** финансиране :

- за дейността на отделение по Съдебна медицина;
- за пациенти, хоспитализирани по спешност и нетранспортабилни, за които лечебното заведение няма сключен договор с НЗОК по клинични пътеки;
- за разходи по кръвонабиране на територията на областта;
- за неосигурени пациенти, хоспитализирани по спешност, незаплатили болнично лечение и неотговарящи на изискванията на МТСП за социално слаби, съгласно ПМС № 17 от 31.01.2007 г. за определяне на условията и реда за разходване на целеви средства за диагностика и лечение в лечебни заведения за болнична помощ на български граждани, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравно осигурителния процес.

Общите приходи за отчетния период на 2020г. спрямо същия период на 2019г. нарастват с около 3%.

Приходите за дейност по методиката с МЗ нарастват с около 16% в сравнение с предходната година.

Приходите от НЗОК за отчетния период на 2020г. се запазват почти постоянни.

Финансовото управление и контрол се осъществява чрез системи за управление и контрол, които включват съвкупност от политики и процедури, утвърдени от Изпълнителния директор на МБАЛ Добрич, с цел да се осигури разумна увереност, че целите на организацията за защита на публичните финансови интереси са постигнати чрез:

1. Съответствие със законодателството, вътрешните актове и договори;
2. Надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативна информация;
3. Икономичност, ефективност и ефикасност на дейностите;
4. Опазване на активите и информацията.

Системите за финансово управление и контрол в „МБАЛ- Добрич“ АД имат за цел да осигурят:

1. Законосъобразно, икономично, ефективно и ефикасно управление на финансовите ресурси на „МБАЛ- Добрич“ АД;

2. Съответствие на финансовата дейност на „МБАЛ- Добрич“ АД с действащото законодателство, вътрешните актове и заповедите на Изп. Директор на „МБАЛ- Добрич“ АД;

3. Опазване на активите и информацията на „МБАЛ- Добрич“ АД;

4. Предотвратяване и разкриване на финансови нарушения и грешки във функционирането на администрацията;

5. Достоверност на счетоводната информация на „МБАЛ- Добрич“ АД;

6. Осигуряване на своевременна и надеждна информация с оглед вземане на правилни решения при управление на финансите в „МБАЛ- Добрич“ АД;

7. Осигуряване на прозрачност и възможност за проследяване на решенията и действията, свързани с изразходване на бюджетните средства.

Началниците на всяко отделение или административно-стопанско звено осигуряват изграждането, развитието и функционирането на елементите на финансовото управление и контрол в съответствие със спецификата на дейността на отделението или звеното. В съответствие с Методическите насоки по елементите на финансовото управление и контрол, издадени от министъра на финансите на основание чл.10, ал.3 от ЗФУКПС и с цел ефективно осъществяване на финансовото управление и контрол в „МБАЛ- Добрич“ АД са издадени и утвърдени 311 вътрешни административни документи, подробно описани в утвърдена система за финансово управление и контрол.

„МБАЛ- Добрич“ АД продължава да се развива като част от националната и областна здравна система, като си поставя следните основни цели и задачи:

- привличане на млади специалисти и подобряване квалификацията на медицински персонал чрез целево финансиране;
- реструктуриране според съществуващите потребности за повишаване на ефективността;
- модернизиране и обновяване на базата за подобряване условията на лечение и престой на пациентите чрез закупуване на съвременна медицинска техника;
- подобряване качеството на оказаната медицинска помощ чрез провеждане на редовни колегиуми, обсъждане на особени и редки клинични случаи, изнасяне на тематични доклади от водещи лекари;
- разширяване обхвата на болничните медицински услуги;
- подобряване на достъпа чрез спазване на критериите за хоспитализация и постоянно поддържане на комуникативна връзка с неправителствени организации, лични лекари и медицински специалисти от други лечебни заведения;
- повишаване квалификацията на медицински и немедицински персонал и засилване на неговата мотивация чрез оптимизиране числеността и структурата на персонала;
- постигане на финансова стабилизация чрез ползване на различни източници на финансиране – НЗОК, МЗ, ДЗОФ, собствени приходи, дарения; разширяване на източниците на приходи и по-целесъобразно изразходване на средствата;
- усъвършенстване на системата за управление на качеството на предоставените медицински услуги;
- подобряване организационното и информационно осигуряване на лечебното заведение чрез периодично актуализиране на сайта на лечебното заведение;
- участие в международни проекти за търсене и намиране на допълнителни източници на финансиране;
- осъществяване целите и задачите, заложили в Бизнес програмата на „МБАЛ- Добрич“ АД;
- постигане целите на Националната здравна стратегия, както и стратегическите документи, касаещи здравеопазването;

Поддържането на добра ликвидност и платежоспособност, без просрочени задължения са в резултат на постигнати мерки в областта на управлението на финансите и оптимизиране на дейността на лечебното заведение.

СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

През деветмесечието на 2020г. „МБАЛ-Добрич“ АД работи за подобряване и модернизиране на болничната инфраструктура, чрез извършване на текущи и планови ремонти.

Стопанската дейност на болницата е съсредоточена в Стопанския блок, който се състои от следните звена– Газово-отоплително, Автотранспорт, Служба ремонт и поддръжка, Станция медицински газове, Кухня-разпределителна.

Основните акценти бяха насочени към извършване на ремонт на част от сградния фонд, закупуване на медицинска апаратура и обзавеждане, обновяване на съществуващата информационна компютърна система.

Строително- ремонтните дейности се извършват основно от работници и служители на Стопански блок. Срочно се извършват текущи ремонтни дейности, съгласно изискванията на РЗИ и с цел поддържане на добра работна база.

В съответствие с изискванията на нормативните уредби се извършват периодични и текущи проверки по график от компетентните органи на всички инсталации и съоръжения в болницата, подлежащи на специален технически надзор. Ежедневно се подава топла вода към инсталацията на лечебното заведение, следи се за течове и се извършват текущи ремонти по отоплителната инсталация.

За изминалия период от време е постигнато много: оптимизирани са ресурсите на болницата, постигнато е финансово стабилизиране, материално- техническата база се подобрява непрекъснато.

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

Към 30.09.2020г. числеността на персонала в „МБАЛ Добрич“ АД е следната:

Персонал	деветмесечие на 2020 година	
	общо	В т.ч. на основен трудов договор
Лекари	123	113
Фармацевти	1	1
Специалисти по здравни грижи	196	162
в т.ч. :		
Фелдшери/реабилитатори	7	7
акушерки	25	24
медицински сестри	136	106
Лаборанти (клинични и рентгенови)	28	25
Друг персонал	236	229

В насока очертавания се недостиг на лекари и СЗГ. Ръководството на лечебното заведение, съвместно с Общински фонд „Здраве“ на Община град Добрич са разработили стратегия за привличане и стимулиране на млади и перспективни хора.

Към настоящият момент в „МБАЛ-Добрич“ АД действа Колективен трудов договор, сключен на 24.09.2019 г., регламентиращ трудовите и осигурителни отношения на работещите в „МБАЛ – Добрич“ АД.

От създаването си като акционерно дружество до момента “МБАЛ – Добрич” АД е преминало през четири акредитационни процедури – през 2001, 2006, 2011 г. и 2016 г., като винаги са били присъждани отлични оценки за срок от 5 години на цялостната дейност, както и на всички медицински и немедицински структури.

След последната акредитация съгласно Заповед на МЗ № РД-17-18/21.04.2017 г. „МБАЛ-Добрич“ АД има присъдена отлична акредитационна оценка за срок от 5 години за практическо обучение на студенти и специализанти както следва: учебна практика и преддипломен стаж по професионално направление “Медицина” на образователно-квалификационна степен „магистър”; учебна практика и преддипломен стаж по професионално направление „Здравни грижи” на образователно-квалификационна степен „бакалавър” по специалностите „медицинска сестра” и „акушерка” и на образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър” по специалностите „медицински лаборант”; практическо обучение по професионално направление „Обществено здраве” на образователно-квалификационна степен „бакалавър” и „магистър” по специалността „Управление на здравните грижи”; следдипломно обучение на лица с професионална квалификация по медицинска професия от професионално направление „Здравни грижи” за придобиване на специалности Анестезиология и интензивни грижи (за медицински сестри и акушерки) и Болнична хигиена (превенция и контрол на инфекциите), следдипломно обучение на магистър-лекар за придобиване на специалност по 21 медицински специалности: Вътрешни болести, Нефрология, Ендокринология и болести на обмяната, Гастроентерология, Пневмология и фтизиатрия, Анестезиология и интензивно лечение, Акушерство и гинекология, Кардиология, Медицинска онкология, Нервни болести, Образна диагностика, Ортопедия и травматология, Педиатрия, Ушно-носно-гърлени болести, Физикална и рехабилитационна медицина, Хирургия, Инфекциозни болести, Кожни и венерически болести, Неонатология и Неврохирургия.

Налице са всички компоненти за провеждане на учебния процес – нормативна база, акредитирани структури по всяка разрешена специалност, кадри със специалност по всички дисциплини с над 5 годишна практика и доказана дейност от всяка структура за един значителен период.

Анализът на медицинската дейност на „МБАЛ – Добрич” АД показва, че в болничното заведение се лекуват пациенти по всички акредитирани специалности и нозологични единици, включени в програмите за обучение.

Големият обем на извършваната дейност (около 40 000 амбулаторни и спешни прегледи годишно по 21 медицински специалности) осигурява добри възможности за практическо обучение по заявените специализации.

В лечебното заведение има утвърден ред за документиране и контрол на присъствието на обучаващите се студенти и специализанти: график за отработеното време, протокол за колоквиуми, заповеди и правилници. На всеки специализант е изготвено лично досие, съдържащо диплома за завършено висше образование, книжка на специализанта, индивидуален план за обучение, удостоверение от курсове, протоколи от колоквиуми, заповед за определяне ръководител на специализацията.

В „МБАЛ – Добрич” АД има разработена „Програма за оценяване и обучение на лекари-специализанти и специалисти по здравни грижи”. Тя е съобразена с изискуемия брой медицински специалисти с призната специалност и с обема на дейности, осъществяван в болницата в съответствие с изискванията за минимален брой изследвания.

“МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – ДОБРИЧ” АД

ДОБРИЧ 9300 ✉ ул. “Папайот Хитов” 24 ☎ 058/600488, факс 058/600414 📧 e-mail: oblb@bergon.net

манипулации, оперативни интервенции и т.н., определени в утвърдените програми за обучение. Броят на специализантите се базира на наличните лекари със специалност (като се спазва правилото един ръководител да няма повече от 3-ма специализанти), изискванията на учебните програми и броя методики и манипулации, които следва да бъдат усвоени.

Потребностите от кадри по отделните медицински специалности се представят и обсъждат на Медицински съвет.

Във връзка с член 179, ал. 1 и ал.2 от Закона за здравето, в изпълнение на чл.17 от Наредба № 1/ 22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването, „МБАЛ-Добрич“ АД своевременно уведомява Министерство на здравеопазването за незаетите свободни работни места за специализанти, които са обявени на интернет страницата на лечебното заведение.

За обучение в учебно-клиничната база на „МБАЛ-Добрич“ АД има ежегоден интерес от студенти по медицина от наши и чужди медицински университети за провеждане на стаж – преддипломен и летен. Обучението на студенти от професионално направление „Здравни грижи“ за ОКС „бакалавър“ за провеждане на учебна практика и преддипломен стаж в «МБАЛ Добрич» АД се провежда по договори с Медицински Колеж при МУ - Варна и Русенски Университет „Ангел Кънчев“ гр. Русе.

През 2020 г. в „МБАЛ-Добрич“ АД- като база за практическо обучение продължават своята специализация 27 лекари по 14 различни медицински специалности:

№	Медицинска специалност	Брой специализанти
1.	Анестезиология и интензивно лечение	2
2.	Акушерство и гинекология	2
3.	Гастроентерология	2
4.	Ендокринология и болести на обмяната	6
5.	Кардиология	3
6.	Нервни болести	1
7.	Ортопедия и травматология	1
8.	Неврохирургия	1
9.	Хирургия	2
10.	Педиатрия	2
11.	Неонатология	1
12.	Физикална и рехабилитационна медицина	1
13.	Образна диагностика	2
14.	Неврохирургия	1
	Общ брой	27

През третето тримесечие на 2020г. в лечебното заведение постъпиха на работа 4 новозавършили лекари, които ще кандидатстват за лекари-специализанти след обявяване на конкурс.

През месец август 2020г. бе проведен конкурс за заемане на свободни работни места за лекари –специализанти по специалности, за които лечебното заведение е акредитирано като база за придобиване на специалност, съгласно Заповед № РД-17-18/21.04.2017 год. на Министъра на здравеопазването. От месец септември 5 лекари започнаха своята специализация в "МБАЛ-Добрич"АД по 4 клинични специалности: „Акушерство и гинекология“, „Кардиология“, „Ендокринонология и болести на обмяната“ и „Педиатрия“.

Привличането на медицински специалисти е с цел утвърждаване на налични и въвеждане на нови дейности и методики. „МБАЛ-Добрич“ АД стимулира специализацията

и квалификацията на медицинския персонал чрез целево финансиране на обучението и сключване на договори.

АДМИНИСТРАТИВНА ДЕЙНОСТ

Цялостната административна дейност на „МБАЛ-Добрич“ АД е обвързана с осигуряване и подобряване на качеството на лечебно-диагностичната дейност на ЛЗ, оптимизиране на преките, непреки разходи за лечението на пациентите и стопанската издръжка на дружеството.

За целта:

- текущо се оптимизират стопанските разходи, актуализират се длъжностните характеристики на работещите в съпътстващите дейности и работните графици;
- на отделенията и структурите се предоставят тримесечни отчети за техните преки, непреки, стопански разходи, разходи за ФРЗ, разходи за лекарствен, храноден и преминал болен;
- на отделенията с цел оптимизиране на разходите се извършват тематични проверки по ИЗ.

Води се регистър за постъпили сигнали и жалби за корупция. Съществуват различни механизми за получаването им по електронна поща, на интернет страницата на „МБАЛ-Добрич“ АД, по факс, телефон, кутия за сигнали –мнения и препоръки. Регулярно се отваря кутията за корупция и сигнали от специално назначена комисия. През деветмесечието на 2020г. няма постъпили такива. От м.януари 2020 г. до м. септември 2020 г. вкл. в администрацията на „МБАЛ-Добрич“ АД има постъпили пет жалби.

Отдел ИСО организира поддръжката на компютърната техника в „МБАЛ-Добрич“ АД чрез профилактика и съобразно предварително изготвен график и своевременно отстраняване на възникналите проблеми. Ежедневно се отчитат приети/изписани пациенти по Клинични пътеки и Клинични процедури в XLM формат през Персонализираната информационна система /ПИС/ на НЗОК. Броят на обслужваните компютри в „МБАЛ-Добрич“ АД е 144 и 2 сървъра.

Във връзка с пробивите в сигурността и изтичане на информация от системите на НАП и указания на МЗ с писмо с Изх.№ 09-00-123/29.07.2019г.. бяха изработени „Вътрешни правила за мрежова и информационна сигурност“, в които се уреждат всички въпроси, свързани с контрола на достъпа и правилата за работа с носители, работните места, ползването на компютърната мрежа и интернет, защитата от компютърни вируси и друг зловреден софтуер, създаването на резервни копия и други елементи на компютърната сигурност.

На заседание на Съвета на директорите през месец януари 2020 г. се обсъдиха и приеха "Бизнес програма" и „Инвестиционна програма“ на „МБАЛ-Добрич“ АД за 2020г.

„Бизнес програма за развитие и управление на „МБАЛ-Добрич“ АД за 2020г..“ бе изготвена на база отчет и анализ на показателите за предходната година, като планирането се извършва съгласно структурата и съдържанието на финансовия отчет.

Ежегодно лечебното заведение разработва и актуализира инвестиционната си програма за обезпечаване на дейността си чрез поетапно осигуряване на необходимото медицинско оборудване и обзавеждане, след строго прецизиране на потребностите си.

Изработиха се Апликационни форми подредени по приоритети, съгласно действащите правила за планиране и разходване на средствата за капиталови разходи в Министерството на здравеопазването.

Инвестициите в лечебното заведение са от най-различни източници: собствени приходи, значителна част – от Министерство на здравеопазването, по проекти и от дарения.

“МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – ДОБРИЧ” АД

ДОБРИЧ 9300 ☒ ул. “Панайот Хитов” 24 ☎ 058/600488, факс 058/600414 ✉ e-mail: oblb@bergon.net

Година	Общо в хил. лева	МЗ – сума и дейности	Собствени средства – сума и дейности	Дарение – сума и дейности
2016 г.	388х.лв.	132х.лв. - за мед.апаратура / хем.апарати/	230 х.лв. В т.ч. 34 х.лв. – за апаратура 157 х.лв. – за осн.ремонт на апаратура,съоръжения 39 х.лв. – за осн.ремонт сграден фонд	26 х.лв. В т.ч. 23 х.лв. – за апаратура неонатология 3х.лв. – за сграден фонд
2017 г.	295х.лв.	-----	229 х.лв. В т.ч. 87 х.лв. – за апаратура 87 х.лв. – за осн.ремонт на апаратура,съоръжения,тран.средства 55 х.лв. – за осн.ремонт сграден фонд	66 х.лв. В т.ч. 54 х.лв. – за апаратура от Българската Коледа неонатология 12х.лв. – за сграден фонд по проект
2018 г.	529х.лв.	130х.лв. - за мед.апаратура / хем.апарати/	341х.лв. В т.ч. 120 х.лв. – за апаратура 14 х.лв. – за осн.ремонт сграден фонд 207 х.лв. – за осн.ремонт на апаратура,саъръжения, трансп.средства	58 х.лв. В т.ч. 51х.лв. по европроект 7 х.лв. апаратура от дарения
2019 г.	1041х.лв.	632х.лв. - за мед.апаратура	299х.лв. В т.ч. 170 х.лв. – за апаратура 129 х.лв. – за осн.ремонт сграден фонд,за осн.ремонт на апаратура,саъръжения, трансп.средства	110 х.лв. В т.ч. 44х.лв. – по проектМЗ 66 х.лв. апаратура от дарения

“МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – ДОБРИЧ” АД

ДОБРИЧ 9300 ☒ ул. “Панайот Хитов” 24 ☎ 058/600488, факс 058/600414 ✉ e-mail: oblb@bergon.net

2020 г.	Планирани	314 х.лв. –	275 х.лв	491 025.40 лв.
	588 хил.лв.	За медицинска апаратура и реновиране на родилна зала	В т.ч.	В т.ч.
	Получени		210 х.лв. -- за апаратура	115 х.лв. от общините Добрич, Добричка, Тервел и Ген.Тошево;
	до 30 юни от дарения		65 х.лв. -- за осн.ремонт сграден фонд,за осн.ремонт на апаратура,саъръжения, трансп.средства	38 378 лв. от РЗИ Добрич като лични предназначени средства и дезинфектанти;
	491 х.лв.			184 209 лв. апаратура и лични предназначени средства от дарения

Особено силно се открояват даренията, направени през периода 1.03-30.06.2020 г. във връзка със застигналата ни пандемия. Огромната сума от почти половин милион лева показва големия интерес на обществеността на град Добрич към проблемите на болницата, желанието им здравното заведение да съществува и функционира нормално и представлява реална подкрепа за медиците, които работят в нея.

Приет бе „Стратегически план“ за дейността на звено „Вътрешен одит“ в „МБАЛ-Добрич“ АД за периода 2020-2022 г. и „Годишен план“ за дейността на звено „Вътрешен одит“ в „МБАЛ-Добрич“ АД за 2020 година;

В началото на 2020г. се изготви План-предложение, съгласно чл. 26, ал. 1 от ЗОП и чл.14, ал.1 от Вътрешните правила за възлагане на обществените поръчки за провеждане на съответните процедури:

- Доставка на медицински изделия за ортопедична, хирургична, урологична, неврохирургична и кардиологична дейност- прогнозна стойност около 700 000 лева без ДДС.
- Услуга по превоз на пациенти, лекувани чрез хемодиализа- прогнозна стойност около 120 000 лева без ДДС.
- Доставка на хранителни продукти- прогнозна стойност около 160 000 лева без ДДС.
- Доставка на лекарствени продукти- общи, за онкологични заболявания и за диализно лечение- прогнозна стойност около 3 000 000 лева без ДДС.
- Услуга по осигуряване на храна по Наредба № 11 от 21 декември 2005 г. за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея чрез ваучери за персонала- прогнозна стойност- 80 000 лева без ДДС
- Доставка на медицински изделия- прогнозна стойност около 350 000 лева без ДДС.
- Услуга по осигуряване на абонаментно сервизно обслужване на медицинска апаратура- прогнозна стойност- 30 000 лева без ДДС.
- Услуга по организиране и осъществяване на изпиране, дезинфекция и гладене на болнично бельо, работно облекло и друг инвентар от текстил- прогнозна стойност 100 000 лева без ДДС.
- Доставка на лабораторни реактиви и тестове за отделение „Клинична патология“, „Клинична микробиология“ и „Трансфузионна хематология“ - прогнозна стойност около 50 000 лева без ДДС.
- Доставка на лабораторни консумативи, реактиви и тестове за отделение „Клинична лаборатория“ - прогнозна стойност около 200 000 лева без ДДС.

- Доставка на концентрати за хемодиализа, разтвори за дезинфекция на хемодиализни апарати и медицински изделия за отделение „Диализно лечение“ - прогнозна стойност около 250 000 лева без ДДС
- Избор на доставчик на нетна активна електрическа енергия и координатор на балансираща група за ниско напрежение - прогнозна стойност около 200 000 лева без ДДС.
- Доставка на медицински газове - прогнозна стойност 25 000 лева без ДДС.
- Доставка на горива - прогнозна стойност 20 000 лева без ДДС.
- Услуга по събиране, транспортиране и обезвреждане на отпадъци - прогнозна стойност 28 000 лева без ДДС.
- Доставка на нова медицинска апаратура и СМР, съгласно инвестиционна програма за 2020г.

На свое заседание СД обсъди информация във връзка с получено от Министерски съвет Решение № 814 от 30.12.2019г. на основание чл.28, ал.10 във връзка с ал.9 от Закона за приватизация и следприватизационен контрол, за даване на съгласие за продажба на обособена част от лечебното заведение, собственост на „МБАЛ-Добрич“ АД, гр.Добрич, представляваща следните недвижими имоти:

1. Неоперативен имот ПОЗЕМЛЕН ИМОТ с идентификатор 72624.603.18 по КККР на гр. Добрич, обл.Добрич, одобрени със Заповед № РД-18-15/12.05.2005г. на ИД на АК, с адрес Промислена зона Запад, ул. "Кирил и Методий" 98, с площ от 25059 кв.м. по документ за собственост, а по скица с площ от 24706 кв.м. с трайно предназначение на територията: урбанизирана, с начин на трайно ползване: за обект комплекс за здравеопазване, ведно с построените в същия имот:

1.1. Сграда с идентификатор 72624.603.18.6 по КККР на гр. Добрич, с предназначение: сграда за енергопроизводство, описана в АДС № 1159 / 17.10.2000 год. като парова централа, със застроена площ от 652 кв.м.

1.2. Сграда с идентификатор 72624.603.18.9 по КККР на гр. Добрич, предназначение: складова база, склад, описана в АДС № 1159 / 17.10.2000 год. като склад I, със застроена площ от 680 кв.м.

1.3. Сграда с идентификатор 72624.603.18.11 по КККР на гр. Добрич, с предназначение: сграда за битови услуги, описана в АДС № 1159 / 17.10.2000 год. като пералня, със застроена площ от 1165 кв.м.

1.4. Сграда с идентификатор 72624.603.18.12 по КККР на гр. Добрич, с предназначение: хангар, депо, гараж, описана в АДС № 1159 / 17.10.2000 год. като склад II, със застроена площ от 680 кв.м.

1.5. Сграда с идентификатор 72624.603.18.13 по КККР на гр. Добрич, с предназначение: сграда на транспорта, описана в АДС № 1159 / 17.10.2000 год. като навес автотранспорт, със застроена площ от 2688 кв.м.

1.6. Сграда с идентификатор 72624.603.18.16 по КККР на гр. Добрич, с предназначение: здравно заведение, описана в АДС № 1159 / 17.10.2000 год. като стерилизация, със застроена площ от 844 кв.м.

1.7. Сграда с идентификатор 72624.603.18.20 по КККР на гр. Добрич, с предназначение: административна, делова сграда, описана в АДС № 1159 / 17.10.2000 год. като битова сграда, със застроена площ от 717 кв.м.

2. Неоперативен имот КРЪВЕН ЦЕНТЪР, със застроена площ от 340 кв.м., 4-ри етаж, съставляващ самостоятелна сграда с проестен идентификатор №72624.624.4812.1 по КККР на гр. Добрич, одобрени със Заповед № РД-18-15/12.05.2005г. на ИД на АК, с адрес гр. Добрич, ул. "Панайот Хитов" 24, със застроена площ от 341 кв.м., брой етажи:4, с функционално предназначение: друг вид сграда за обитаване, ведно с ДВОРНО МЯСТО, с площ от 2081 кв.м., съставляващ ПОЗЕМЛЕН ИМОТ с проектен идентификатор

№72624.624.4812, образуван от ПИ с идентификатор № 72624.624.4811, целият с площ от 58754 кв.м., вид територия: урбанизирана, НТП- за обект комплекс за здравеопазване.

3. Неоперативен имот ИНФЕКЦИОЗНО, със застроена площ от 234 кв.м., 2 етажа, съставляващо самостоятелна сграда с проектен идентификатор № 72624.624.4813.1 по КККР на гр. Добрич, обл. Добрич, одобрени със Заповед № РД-18-15/12.05.2005 г. на ИД на АК, с адрес ул. "Панайот Хитов" 24, със застроена площ от 239 кв.м., брой етажи: 2, с функционално предназначение: друг вид сграда за обитаване, ведно с ДВОРНО МЯСТО, с площ от 2247 кв.м., съставляващ ПОЗЕМЛЕН ИМОТ с проектен идентификатор № 72624.624.4813, образуван от ПИ с идентификатор 72624.624.4811, целият с площ от 58754 кв.м., вид територия: урбанизирана, НТП- за обект комплекс за здравеопазване.

Във връзка с извършване на продажбата се предприеха действия по изготвяне на актуални и справедливи пазарни оценки на имотите, включени в горепосоченото решение.

На 27.01.2020г. на „МБАЛ-Добрич“ АД бе връчено Разпореждане №114 от 24.01.2020г. от Окръжен съд – гр. Добрич, от което е видно, че спрямо лечебното заведение е образувано гражданско дело под №732/2019г. по описа на Окръжен съд – гр. Добрич по предявен ревандикационен иск на основание чл.108 от Закона за собствеността от „Водоснабдяване и канализация Добрич“ АД гр. Добрич. Исковата молба е вписана в СВ гр. Добрич, при Агенция по вписванията.

Предмета на делото е спор за установяване на собствеността на недвижим имот с идентификатор 72624.642.4812, подробно описан в т.1.2. от Решение на МС №814 от 30.12.2019г. за даване на съгласие за продажба на обособени части на „Многопрофилна болница за активно лечение – Добрич“ АД, гр. Добрич.

В тази връзка болницата информира Министерство на здравеопазването по отношение на гореописания имот, че няма да предприема действия по подготовка и извършване на продажба, до окончателното разрешаване на спора от съда.

На свое заседание през месец юни, Съвета на директорите възложи на Изпълнителния директор на основание чл.5 от „Вътрешните правила за отдаване под наем, продажба или разпореждане с активи на „МБАЛ-Добрич“ АД“ да предприеме необходимите действия за провеждане на електронен търг за продажбата на имотите по реда на Наредба за електронна платформа за продажба на имоти-частна държавна собственост, и на имоти собственост на търговски дружества с повече от 50 на сто държавно участие в капитала или търговски дружества, чиито дялове или акции са собственост на търговско дружество, за следните имоти:

1. Поземлен имот с идентификатор 72624.624.4813 по кадастралната карта и кадастралните регистри на гр. Добрич, с административен адрес: гр. Добрич, ЦЧ, ул. "Панайот Хитов" № 24; с площ по кадастралната скица 2247 кв. м., заедно с построената в него сграда с идентификатор 72624.624.4813.2 по кадастралната карта и кадастралните регистри на гр. Добрич; със застроена площ по кадастралната скица 239 кв. м; брой етажи: 2, със застроена площ по акт за собственост 234 кв. м. и началната тръжна цена за продажба на имота в размер на 381 469 лева без ДДС – определена от лицензиран оценител;

2. Поземлен имот с идентификатор 72624.603.18 по кадастралната карта и кадастралните регистри на гр. Добрич, с адрес на поземления имот: гр. Добрич, промишлена зона „Запад“, ул. "Кирил и Методий" № 98, с площ по кадастралната скица 24 706 кв. м., заедно с построените в него:

- сграда с идентификатор 72624.603.18.6 по КККР на гр. Добрич, със застроена площ 652 кв. м. брой етажи: 1;

- сграда с идентификатор 72624.603.18.9 по КККР на гр. Добрич, със застроена площ 680 кв. м. брой етажи: 1;

- сграда с идентификатор 72624.603.18.11 по КККР на гр. Добрич, със застроена площ 1165 кв. м. брой етажи: 2;

- сграда с идентификатор 72624.603.18.12 по КККР на гр. Добрич, със застроена площ 680 кв. м, брой етажи: 1;
- сграда с идентификатор 72624.603.18.13 по КККР на гр. Добрич, със застроена площ 2161 кв. м, брой етажи: 1;
- сграда с идентификатор 72624.603.18.16 по КККР на гр. Добрич, със застроена площ 776 кв. м, брой етажи: 1;
- сграда с идентификатор 72624.603.18.20 по КККР на гр. Добрич, със застроена площ 717 кв. м, брой етажи: 1... и началната тръжна цена за продажба на имота в размер на 1 823 793 лева без ДДС – определена от лицензиран оценител.

Поради необходимостта от извършване на строително-ремонтни дейности в голям обем, на територията на Първо отделение по вътрешни болести – Хирургически корпус, VIII етаж и предписание от РЗИ-Добрич за провеждане на задължителни хигиенни и противоепидемични мерки изискващо извършване на основен ремонт. Съвета на директорите реши да пребазира Първо отделение по вътрешни болести на територията на бившето Отделение по урология- VI етаж, Хирургически корпус, където се извършиха частични ремонтни дейности, неизискващи голям финансов ресурс.

В края на месец февруари 2020г. Изпълнителният директор запозна Съвета на директорите с предстоящото затруднение в кадровото обезпечаване на медицинския състав в някои стационарни отделения на „МБАЛ-Добрич“ АД. Приносът на отделенията във финансовите приходи на дружеството е различен. Например в някои отделения приходите от клиничните пътеки, по които се работи, са съпоставими с разходите за персонала. Едновременно с това, между отделни отделения от структурата на болницата съществува съществено несъответствие между кадровата обезпеченост с висш медицински персонал и натовареността на лекарите. На основание чл.139, ал.1, чл.118, ал.2 от Кодекса на труда и чл.2, ал.1 от Наредба №2/22.04.1994г. за реда за установяване задължение за дежурство на определени категории работници и служители, с цел подобряване на организацията на дейността в лечебното заведение, СД взе решение, което да бъде включено в „Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на „МБАЛ-Добрич“ АД“: на базата на териториален принцип- съседни и близки отделения, както и отделения с намален обем на дейност, в случаите на производствена необходимост и остър дефицит на лекари, СЗИ и санитари, да изготвят съвместни графици за полагане на дежурства.

На свои заседания през месец март 2020г., Съветът на директорите обсъди въвеждането на противоепидемични мерки във връзка с усложняващата се епидемична обстановка и обявеното извънредно положение, свързано с разпространението на COVID-19 на територията на Република България. Организирах се спешни заседания на новосъздадения Оперативен щаб при „МБАЛ-Добрич“ АД, на които се набелязаха организационните мерки при критериите за приемане в лечебното заведение на пациенти на базата на одобрените от Министерство на здравеопазването и РЗИ- Добрич указания и инструкции. Изготвен бе „План за организация на работа при съмнение и положително доказани заразени с COVID-19/коронавирус/, който бе в действие до 05.06.2020г.

Във връзка с приетия „Закон за мерките и действията по време на извънредно положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020година, в който съгласно измененията на Закона за обществените поръчки не се прилагат при закупуване на: хигиенни материали, дезинфектанти, медицински изделия и лични предпазни средства, необходими за обезпечаване на противоепидемичните мерки, закупуване на медицински изделия, медицинска и лабораторна апаратура, необходими за диагностика и лечение на заразените пациенти, консумативите за тях, както и дейности, свързани с внедряването им. Съветът на директорите реши: с оглед обезпечаване на лечебното заведение при лечение на заразени пациенти с COVID-19, да се закупят с предоставените дарителски средства и собствени средства на болницата, необходимата апаратура и ЛПС, с цел предприемане на

извънредни мерки за гарантиране здравето на персонала на болницата и пациентите в Област Добрич.

Във връзка с писмо на Министерство на здравеопазването с Изх.№ 26-00-315. 17.02.2020г. на 08.05.2020 г. се проведе Общо събрание на акционерите на "Многопрофилна болница за активно лечение-Добрич" АД, на което се прие:

- Увеличаване на капитала на дружеството от 8 514 760 лв. (851 476 броя поименни акции) на 9 207 210 лв. (920 721 броя поименни акции) с размера на получените през 2018 г. и 2019г. от държавата, община Ген. Тошево, община Добричка и община Крушари и усвоени средства за капиталови разходи в общ размер на 692 450 лв. чрез издаване на нови 69 245 броя /шестдесет и девет хиляди двеста четиридесет и пет/ акции с номинална стойност 10 лева всяка, като акционера Държавата записва нови 63 545 броя акции, представляващи получени през 2018г. и усвоени средства за капиталови разходи в размер на 635 454.40 лева; акционера Община Ген. Тошево записва нови 3 500 броя акции, представляващи получени през 2019г. и усвоени средства за капиталови разходи в размер на 35 000 лева; акционера Община Добричка записва нови 1 500 броя акции, представляващи получени през 2019г. и усвоени средства за капиталови разходи в размер на 15 000 лева и акционера Община Крушари записва нови 700 броя акции, представляващи получени през 2018г. и 2019г. и усвоени средства за капиталови разходи в размер на 7 000 лева.

До промяна в капитала на дружеството се стигна след предложение на Съвета на директорите до акционерите на Общото събрание да подкрепят направените предложения от акционерите: МЗ, Община Ген. Тошево, Община Крушари и Община Добричка за увеличаване капитала на дружеството с размера на получените през 2018г. и 2019г. и усвоени средства за капиталови разходи, чрез записване на нови акции за съответния акционер, на стойност усвоени средства за капиталови разходи.

В лечебното заведение се наблюдава постоянна тенденция на нарастване на СБРЗ, в минимални размери, която е обусловена основно от многократната промяна на МРЗ през съответните години. На основание Постановление № 350 от 19 декември 2019 г., обн. ДВ бр.101 от 27.12.2019 г. за определяне на нов размер на минималната работна заплата се изготвиха нови щатни заплати на персонала на „МБАЛ-Добрич“ АД, считано от 01.01.2020 г. С повишаване цените на Клиничните пътеки по НРД за медицински дейности за 2020-2022г., Ръководството на болницата взе решение да обезпечи основните работни заплати на специалисти по здравни грижи и лекари до нива близки на тези определени в браншовия КТД според възможностите си от 01.02.2020г. Като спази увеличението на минималната РЗ от 01.01.2020г., съгласно Постановление № 350 от 19 декември 2019 г. на МС, основната работна заплата в лечебното заведение се увеличи от 01.02.2020г. както следва:

- лекари със специалност- с 4.5%-5%
- лекари специализанти-5.5%-6%
- старши медицински сестри- 5.5%-6%
- специалисти по здравни грижи-6.5%-7%
- друг персонал-5%-5.5%

Ръководството на лечебното заведение винаги се е ръководило от презумпцията, че живота и опазването здравето на хората са най важно в ценностната система на едно общество, затова и всички усилия са насочени към предоставяне на достъпна, качествена и своевременна медицинска услуга.

През деветмесечие на 2020 година дейността на „МБАЛ-Добрич“ АД е съобразена изцяло с издадените заповеди от Министерство на здравеопазването и РЗИ-Добрич за обявяване на национална грипна епидемия и в следствие извънредно положение и преминаване от нормална дейност към такава в спешен порядък.

Поради наложените ограничения от двете грипни епидемии и извънредното положение се очертава тенденция, свързана с намаляване на приходите от медицинската дейност:

1. В условията на спешност, значително спаднаха приходите от планови и неотложни дейности – засегнати бяха както хирургичните, така и терапевтичните отделения, стигна се до ниски постъпления.

2. Средствата които се отпускат от МЗ по методиката за осъществени прегледи на нехоспитализирани болни са намалени значително, поради:

- създадената психоза в населението да не посещават Спешно отделение;
- заради въведена правилно карантина в домашни условия (на завърнали се от чужбина съмнителни случаи за коронавирус, които подлежат на изолация);
- хоспитализация на здравно неусигурени пациенти със съмнение за Covid-19, до получаване на отрицателен резултат от пробите, които не отговарят на критериите на социалното министерство за социално слаби и отказват да заплатят лечение и карантина, защото е станало против тяхното желание.

„МБАЛ-Добрич“ АД, като Търговско дружество търпи загуби от нереализирана дейност при предоставянето на медицински услуги, което ако не бъде преодоляно, ще доведе до финансово неблагоприятно положение. От друга страна месечния лимит на лечебното заведение остава недостигнат и неизползван, поради ограничаване на предоставените медицински услуги.

Основният риск за изпълнението на инвестиционните намерения на Ръководството на „МБАЛ-Добрич“ АД произтича от трудността за осигуряване на необходимото финансиране.

Съветът на директорите на „МБАЛ-Добрич“ АД счита, че неблагоприятни фактори, които биха повлияли негативно на дейността на ЛЗ са:

- пандемичната обстановка;
- липсата на диференциран подход в отпускането на финансови средства от страна на МЗ за лечебни заведения без дългове, изпълняващи стриктно финансовата рамка;
- поставянето на лечебните заведения с преобладаващо държавно участие в неравностойно положение спрямо частните такива;
- незадоволителното финансиране на Клиничните пътеки по НЗОК, генерира натрупването на финансови загуби и невъзможност на лечебното заведение да провежда политика на заплащане на труда на медицинските работници и тяхното задържане в структурата;
- недостатъчните и неритмични финансови средства, отпуснати за капиталови разходи;
- намаляване броят на обслужваното население – респективно на приходите;
- увеличаване броят на пациентите в тежко и критично състояние, както и на неосигурените – респективно на разходите;
- нарастване броят на лицата без здравно осигуряване, за което болницата предоставя медицинска услуга, без същата да е заплатена нито от МЗ или НЗОК, което е за сметка на лечебното заведение;
- създадени стереотипи в поведението на гражданите по отношение на здравната система и отговорността за собственото здраве;
- липса на лекарско и сестринско попълнение и като последица от това в следващите години – нарушение на професионалната приемственост;
- неочаквани бедствени и аварийни ситуации;

На свои заседания Съвета на директорите обсъди трудностите, при които е изправено лечебното заведение, относно затруднения в кадрово обезпечаване на лекарския състав в Отделение по инфекциозни болести при „МБАЛ-Добрич“ АД.

В началото на 2020 година отделението е подсигурано с трима лекари. Двама лекари със специалност, от които единия в пенсионна възраст и един специализант. Със започването на пандемията лекарят-специализант излезе в болничен поради бременост. Пенсионираният лекар, който е в рискова група, напусна и първоначалната епидемична вълна се пое за лечение от завеждащата отделението д-р Йовева. През април тя пусна тримесечно предизвестие за напускане.

Отделение по инфекциозни болести, единственото за Област Добрич е структура- II-ро ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт „Инфекциозни болести“ и за да функционира са необходими най-малко двама лекари инфекционисти на основен трудов договор.

Осъзната е важноста на Отделението по Инфекциозни болести и са предприети действия за запазването му. Ръководството на болницата направи опит да привлече инфекционисти от съседни области. Във връзка с пандемичната обстановка, тяхната натовареност беше такава, че никой от тях не прие да работи за „МБАЛ-Добрич“ АД.

От 01.07.2020г. липсата на лекари инфекционисти доведе до започване на процедура за закриване на Отделение по инфекциозни болести със всички тежки последствия от това.

При наличната епидемична обстановка, свързана с разпространението на COVID-19 и издаденото Предписание № ЗП-1723/ 13.08.2020г. на РЗИ- Добрич, на основание извършена проверка на 11.08.2020г. на организацията на дейността на „МБАЛ-Добрич“ АД в условията на повишена заболяемост, след предварително съгласуване с Д-р Ангелова-Директор на РЗИ-Добрич се предприеха необходимите действия за реорганизация на легловата база в самостоятелна COVID-структура на територията на „МБАЛ-Добрич“ АД- VIII-етаж, Хирургически корпус.

Независимо че в болницата има ясни и конкретни работещи механизми за управление, се стигна до криза в управлението на болницата, която доведе до смяна на ръководството на болницата. Пандемичната обстановка изигра ролята на катализатор, който ускори реално съществуващите проблеми с недостиг на персонал.

На 18.08.2020 г., СД прие за сведение заявлението от Изпълнителния директор д-р Светозар Байчев за прекратяване на Договора за възлагане на управлението на „МБАЛ-Добрич“ АД. След направените обсъждания, СД взе решение за упълномощаване на Изпълнителния директор да подпише от името на „МБАЛ-добрич“ АД, утвърдения от СД Договор за прокура, като избра д-р Георги Митков Желязков за Прокурист на „МБАЛ-Добрич“ АД и го упълномоща да управлява и представлява дружеството.

За изключително кратък срок, със смяната на ръководния екип на лечебното заведение и мотивацията му за ефективна работа в епидемичната обстановка, проблемът с COVID-19 в болницата бе овладян. Създадена се ситуация наложи бърза реорганизация с преместване на отделенията от 8 етаж на Хирургичния блок и изграждане на изолирано Ковид отделение. Създадената организация и включването на персонала в създаването на методика за работа в болницата при тежката епидемиологична обстановка е новаторско за болницата решение с много голям потенциал. За гарантиране здравето на жителите на Област Добрич, новоизградения Covid сектор бе изолиран на самостоятелен етаж със създадени самостоятелни входове (асансьори) и условия за чисти и нечисти потоци, с отделен обслужващ персонал и разкрити 40 легла, като достъпът на външни хора е абсолютно забранен.

Ковид секторът има самостоятелен екип от шестима лекари, сред които и пулмолог, осем сестри и девет санитарни, които работят по график в интензивна среда. С осигурения консултант - инфекционист, от месец септември 2020г. „МБАЛ-Добрич“ АД сключи допълнително споразумение към Договор № 082001 за оказване на болнична помощ по Клинична пътека № 104, с която отчита медицинската си дейност към НЗОК на постъпилите пациенти в лечебното заведение с коронавирусна инфекция.

На 30.09.2020г. СД обсъди и прие докладната записка, с която д-р Георги Желязков-Прокурист на „МБАЛ-Добрич“ АД, не поддържа закриването на Отделение по инфекциозни болести. Във връзка с предложение за прекратяване процедура по закриване на структура „Отделение по инфекциозни болести“. Съветът на директорите одобри запазването на Отделение по инфекциозни болести, щом е подсигурано с необходимия персонал. СД възложи на Прокурита на „МБАЛ-Добрич“ АД да информира Министерство на здравеопазването /Изпълнителна агенция медицински надзор/ и РЗИ-Добрич за прекратяване на процедура по Заявление с вх.№ 3959/01.07.2020г. на „МБАЛ-Добрич“ АД и вх.№ АУ-1660-1/01.07.2020г. на РЗИ-Добрич. С писмо на Министерство на здравеопазването /Изпълнителна агенция медицински надзор/ с Изх.№ ИАМН-АУ-1659-854/07.10.2020г., процедурата по вписване на промяна в обстоятелствата в Разрешение за осъществяване на лечебна дейност на "МБАЛ-добрич" АД, стартирана с подадено заявление № АУ-1660-1-2/28.09.2020г. е прекратена, като се счита, че „МБАЛ-Добрич“ АД от 01.07.2020г. временно преустановява дейността си по инфекциозни болести.

На свое заседание през месец септември, Съвета на директорите обсъди информацията на д-р Георги Желязков-прокурист на „МБАЛ-Добрич“ АД за предстоящо сключване на Договор за субсидиране за 2021г., съгласно „Наредба № 3/ 05.04.2020г. за медицинските дейности извън обхвата на задължителното здравно осигуряване, за които МЗ субсидира лечебните заведения, и за критерии и реда за субсидиране на лечебните заведения“. СД одобри и възложи на д-р Георги Желязков-прокурист на „МБАЛ-Добрич“ АД да предприеме необходимите действия съгласно „Наредба № 3/ 05.04.2020г. за медицинските дейности извън обхвата на задължителното здравно осигуряване, за които МЗ субсидира лечебните заведения, и за критерии и реда за субсидиране на лечебните заведения“. Глава втора, Раздел VII "а" при подаване на Заявление от „МБАЛ-Добрич“ АД да бъде включено:

- субсидиране за поддържане готовността на клиники/отделения по инфекциозни болести за извършване на медицинска дейност при епидемично разпространение на заразни болести (ДВ, бр.83 от 2020г., в сила от 25.09.2020г.).

Болницата в Добрич е само част от уравнението, с което се решават важните предизвикателства в сферата на здравеопазването в България в пандемична обстановка.

„МБАЛ-Добрич“ АД е областна болница с голям процент държавно участие. За много от възникващите проблеми във функционирането на лечебното заведение има разписани правила за обсега на дейност на всеки от ръководния състав. Много от исканията свързани с финансиране, материална и ресурсна обезпеченост до сега бяха адресирани към МЗ, НЗОК и други институции. След събитията през последния месец, когато заради кадрови промени, се тиражира, че болницата е огнище на инфекция, без да има вътрешно болнична инфекция в нея, се стигна до криза с тежки икономически последици. В тази ситуация се оказа, че Община Добрич е най-заинтересована, областната болница в Добрич да функционира и на гражданите на Добрич да се предоставя адекватна медицинска помощ. В интерес на гражданите е болницата да бъде стабилна и функционираща.

Отразяването в медиите на откриването на Новия Ковид сектор и оповестяването, че „МБАЛ-Добрич“ АД не е огнище на зараза, е с цел да се стимулира гражданите нуждаещи се от медицинска грижа да използват услугите на болницата. Единствено пълноценното функциониране на здравното заведение може да гарантира на гражданите на Добрич, така необходимата им болнична помощ.

Създамата се обстановка в този момент е изключително трудна и е необходимо обединение на всички заинтересовани, за да може "МБАЛ-Добрич" АД да съществува и работи адекватно.

С редовното изплащане на работните заплати и допълнителното финансово стимулиране, ние задържаме на работните им места лекари и медицински сестри. Много от тях работят на втори трудов договор в същото лечебно заведение, полагайки и извънреден

труд, където е необходимо. В очерталата се сложна епидемиологична обстановка, се полагат усилия да не остане населението в Област Добрич без медицинско обслужване, да няма кой да се грижи и лекува нуждаещите се, което е крайно недопустимо, неморално и безотговорно. За тази цел Ръководството на „МБАЛ-Добрич“ АД се стреми да мотивира персонала, като провежда прозрачна политика на управление и осъществява непрекъсната комуникативна връзка на всички нива в йерархията.

Главният проблем, който е определящ за кризисната ситуация, в която „МБАЛ-Добрич“ АД се намира, е огромният недостиг на медицински персонал.

Със сигурност може да се каже, че това е структурен проблем на здравеопазването в България и в Европа. С годините кризата се задълбочава и недостатъчното заплащане на медиците, което да им осигури достоен живот и достатъчно време за почивка и възстановяване, води до още по-големи проблеми в здравната система. Случващото се в нашата болница доста добре илюстрира проблема. На областните болници са делегирани важни функции, които са в интерес на държавата и гражданите. Ето защо в лечебното заведение отговорно се извършват дейности, които не носят приходи, като за пациенти, хоспитализирани по спешност и нетранспортабилни, за които болницата няма сключен договор с НЗОК по клинични пътеки; за разходи по кръвонабиране на територията на областта; за неосигурени пациенти, хоспитализирани по спешност, незаплатили болнично лечение и неотговарящи на изискванията на МТСП за социално слаби, съгласно действащ нормативен документ, за дейността на отделение по Съдебна медицина. Независимо че някои отделения са нерентабилни, някои клинични пътеки са нискодоходоносни и изискват огромен ресурс, за който не се получава адекватно заплащане, лечебното заведение е призвано да работи в интерес на гражданите. Ето защо се налага, парите, заработени от едни отделения, да се преразпределят и да покриват общите разходи на цялата болница.

Не на последно място по значимост е голямото натоварване на персонала. Медиците работят често на 150% натоварване, заради недостига на кадри и необходимостта всички дейности да бъдат реализирани. Това неминуемо води до преумора.

„МБАЛ-Добрич“ АД е една от малкото, която е с положителен финансов баланс, това се постига с много строга финансова дисциплина и благодарение на всеотдайните усилия на персонала. Не можем да очакваме, че тези усилия на медиците ще са безкрайни.

Ако искаме да обобщим слабите страни на болницата, които водят до загуба на персонал, можем да посочим, че това са:

- Неконкурентноспособна начална и средна брутна заплата на персонала;
- Трайна тенденция за намаляване на персонала и застаряването му, което предполага повече работа, в по-трудна работна среда;
- Специалистите по здравни грижи едва покриват минимума на препоръчителните задължителните изисквания по Медицинските стандарти в голяма част в болничните структури;
- Отпадане на дейности по дефицитни медицински специалности – Клинична хематология, Клинична токсикология, Трансфузионна хематология, Обща и клинична патология и др., което стеснява обсега за избор на специализантите;
- Недостиг на време за общуване с пациента (отчуждение във връзката лекар-пациент) поради претовареност;
- Проблеми в комуникацията и взаимната помощ при решаване на тежки клинични казуси;
- Недостиг на високо технологична медицинска апаратура;

На какво може да разчита болница като нашата, за да задържи персонала си и да привлече нови кадри?

Заплатите са неконкурентноспособни, но в областната болница медиците могат да постигнат кариерно развитие, специализация или професионална квалификация. Затова е необходимо да им се осигури реализация в развита болнична структура, постоянно

“МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – ДОБРИЧ” АД

ДОБРИЧ 9300 ☒ ул. “Панайот Хитов” 24 ☎ 058/600488, факс 058/600414 ✉ e-mail: oblb@bergon.net

обновяваща се материално-техническа база; прилагане на високите технологии в медицинската дейност; добре подготвен и с голям практически опит персонал; акредитация на болницата с оценка “Отличен” за 5 години, включително по модул “Обучение”; стабилност в медицинските и икономическите показатели за дейността; Добър имидж в обществото, в града и региона, както и в страната; участие в международни проекти за търсене и намиране на допълнителни източници на финансиране; добре изградена и функционираща информационна система.

Ето защо фокусът на работа през последните години беше насочен възможно най-високо заплащане и справедливо разпределение на финансовите приходи под формата на работни заплати за персонала.

Усилията на ръководството се насочиха в сериозно обновяване със съвременна високотехнологична медицинската апаратура, за да се увеличи интересът на специализантите към професионално развитие в нашата болница.

Предложиха се стипендии на специализанти срещу договор за работа в болницата за определен период от време след приключването на специализацията. От 2020 година се планира отпускане на стипендии и за студенти, които да дойдат да работят в болницата след завършването си като СЗГ.

СПРАВКА ЗА ДВИЖЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА ПРЕЗ ПОСЛЕДНИТЕ ГОДИНИ:

ЛЕКАРИ:

година	постъпили	напуснали	напуснали поради навършване на пенсионна възраст	в пенсионна възраст са напуснали	напуснали след взимане на специалност
2015г.	17	19	1	2	1
2016г.	14	20	2	5	1
2017г.	16	12		2	4
2018г.	10	18	1	2	2
2019г.	19	7		1	-
до м.VIII.2020 г.	4	10	1	3	2

МЕДИЦИНСКИ СЕСТРИ:

година	постъпили	напуснали	напуснали поради навършване на пенсионна възраст	в пенсионна възраст са напуснали
2015г.	14	18	2	1
2016г.	13	21	4	1
2017г.	12	16	6	2
2018г.	14	30	5	2
2019г.	19	31	4	6
до м.VIII.2020 г.	10	21	3	10

От анализа на кадровата обезпеченост, изпъкнаха няколко особености:

1. Тотален недостиг на СЗГ. В момента има 77 празни щата и 37 работещи пенсионери, които във всеки един момент могат да решат да прекратят работата си. Реално по-малко от 60% от необходимите на болницата СЗГ, в момента работят, в работоспособна възраст са и покриват целия график.

2. Очертава се трайна тенденция за намаляване на персонала и застаряването му. Малките дефицити в работните графици на сестри и лекари се наваксват чрез т. нар. четвъртинки и половинки трудови договори основно на пенсионирани лекари и сестри. Това води до увеличаването на количеството извънреден труд в болницата, като приблизителната му стойност е около 100 000 лева месечно. Чрез фонд „Здраве“ бяха подпомогнати 29 човека, предимно СЗГ, със заплащане на общински наеми, такси за детска градина и транспортни разходи, предимно от и за Варна. Болницата два пъти годишно прави увеличения на заплатите според финансовите си възможности, като общото увеличение за двугодишния период е общо около 25 процента. Запазено е нивото на ДМС.

3. Има леко подобрене в осигуряването на болницата от висш медицински персонал, но липсата му в някои отделения води до закриване или до опасност от закриване на отделения, тъй като за съществуването на едно отделение по медицински стандарт и за работа по Клинични пътеки е необходимо да бъде обезпечено с необходимия минимум лекари с нужната специалност на основен трудов договор.

В близко бъдеще се очертава недостига на специалисти да се засили и с това да се намали обема на болнична медицинска дейност, предоставена на гражданите на Областта, което ще наложи да се предприемат действия, свързани с реструктуриране на лечебното заведение и оптимизиране на разходите.

Нашето общество е длъжник на хората, които се грижат за здравето на пациента.

Необходима е държавна стратегия за задържане на медицинските кадри в България, защото те остават все по-малко и са все по-незащитени.

Пакетът от мерки е насочен към цялостно, устойчиво, конкурентноспособно и финансово развитие на лечебното заведение, което включва:

- нарастване на приходите от дейност, чрез повишаване на обема и вида на предлаганите услуги;
- финансова устойчивост и развитие на „МБАЛ-Добрич“ АД;
- осъществяване на строг контрол на всички разходи, съобразно целесъобразността и необходимостта за лечебното заведение;
- намаляване на косвените разходи;
- недопускане натрупването на текущи задължения;
- оптимално обезпечаване на звената с необходимите човешки ресурси;
- усъвършенстване управлението на качеството на предлаганите медицински услуги;
- привличане на общественото внимание и мобилизиране на обществените усилия за решаване на здравни проблеми, участие в различни граждански сдружения за информация, разясняване и привличане на финансови ресурси;
- реструктуриране на сградния фонд и на някои отделения, с оглед оптимизиране на дейността на болницата;

За осигуряване на качеството на предлаганата болнична услуга в „МБАЛ-Добрич“ АД, следва да се ангажира цялата организационна структура- всички здравни специалисти и администрация, която да гарантира необходимите ресурси по осигуряване на качеството, да се обхванат всички възможни отношения между персонала и пациентите, да се държи сметка за рисковете и ефективността, с цел получаване на максимална полза при минимални разходи и възникването на най-малки странични ефекти при пациента, прилагане на методи в областта на здравеопазването, които имат за резултат подобряване на здравната помощ, свързана с положителното влияние върху физическото, психическото и социалното здраве на пациента.

Новите реалности, в които живеем, свързани с разпространението на Ковид 19, предполагат нова визия за управлението на болницата. Ръководството на "МБАЛ-Добрич" АД е приело като своя мисия планомерното и методично справяне с тази инфекция. Организирането на дейността на болницата, с голям Ковид сектор, който във всеки един момент е готов да поеме нова вълна болни, изисква огромен ресурс от хора и финанси. Лечебното заведение ще има нужда от всяка подкрепа. С разработване и утвърждаване на ясни и конкретни работещи механизми за управление "МБАЛ-Добрич" АД ще продължи да изпълнява мисията на лечебно заведение за болнична помощ с областни функции, което предоставя качествена, достъпна и достатъчна по обем медицинска помощ при максимална степен на удовлетвореност на пациентите от диагностично- лечебния процес при спазване на законодателството и финансова дисциплина.

Д-Р ГЕОРГИ ЖЕЛЯЗКОВ
ПРОКУРИСТ "МБАЛ-ДОБРИЧ" АД