

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА КАНДИДАТИТЕ В КОНКУРСА

I. КОНЦЕПЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО И ПРИНОСА НА КАНДИДАТА КЪМ НЕГОВОТО УПРАВЛЕНИЕ ЗА СРОКА НА ДОГОВОРА ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА УПРАВЛЕНИЕТО НА ПУБЛИЧНОТО ПРЕДПРИЯТИЕ

Оценката на концепцията се формира въз основа на следните критерии:

1. съответствие с нормативната уредба;
2. съответствие на формулираните цели и задачи с вида на лечебното заведение и с предмета на дейност;
3. съответствие на разработения проект с обективното състояние на лечебното заведение;

4. логическа структура на разработката;

До събеседване се допускат кандидатите, получили оценка на представената концепция не по-ниска от мн. добър 4,50.

II. СЪБЕСЕДВАНЕ (ИНТЕРВЮ)

Темите, предмет на събеседване /интервю/ с кандидатите са:

1. Особенности и характеристики на дейността на публичното предприятие;
2. Източници на финансиране и начини за стабилизиране/ подобряване на финансовото състояние на публичното предприятие;
3. Органи на управление на публичното предприятие – права и задължения.

По време на събеседването комисията по провеждане на конкурса може да поставя и други допълнителни въпроси от областта на здравния мениджмънт и действащата нормативна уредба, прилагана при управлението на държавните лечебни заведения.

Оценката от проведеното събеседване се формира въз основа на следните критерии:

1. степен на познаване на нормативната уредба;
3. способност да се планират и взимат управленски решения;
4. административни умения, професионални и делови качества;
5. комуникативни способности и организационни способности;
6. способност за обективни преценки и представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем.

До класиране се допускат кандидатите, получили оценка от събеседването не по-ниска от 4,50.

Оценката по т. I. и т. II., поставена от всеки един член на комисията се формира по шестобалната система, като най-високата оценка е отличен 6 при точност на оценката 0,25. Крайните оценки на комисията по т. I. и т. II. се формират като средноаритметично от оценките, поставени от всеки член на комисията.

III. ОБЩА КРАЙНА ОЦЕНКА

Общата крайна оценка на кандидатите се формира като средноаритметична от крайната оценка от концепцията и крайната оценка от проведеното събеседване.

Класирането се извършва като кандидатите се подреждат по низходящ ред и на първо място се класира кандидатът, получил най-висока обща крайна оценка.