

**ИНФОРМАЦИЯ ЗА „УНИВЕРСИТЕСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА  
АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ „СВЕТА МАРИНА““ЕАД, ГР.ВАРНА**

**I.Текущо състояние на предприятието**

УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД – Варна е търговско дружество с 100% държавна собственост. От 22 март 2018 г. на основание чл. 62, ал. 2 от Закона за лечебните заведения, Министерски съвет предостави правата на едноличния собственик на капитала по управлението на дружеството на Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов“ – Варна. Предметът на дейност на УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД - Варна като публично предприятие, регистрирано по реда на Търговския закон, е осъществяване на болнична помощ и диспансерна дейност. Дружеството има три дъщерни дружества. УМБАЛ "Света Марина" ЕАД – Варна има едностепенна система на управление, представена от Съвет на директорите и Изпълнителен директор.

УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД - Варна е най-големият диагностично-лечебен и консултативен университетски болничен комплекс в Североизточна България, обслужващ население от цялата страна. Разполага с над 1 380 легла, модерна апаратура и висококвалифицирани кадри – университетски преподаватели, национални и регионални консултанти. Болницата е център за иновации в областта на медицинските технологии, методите за борба със социално-значимите заболявания, здравния мениджмънт, университетското образование и наука и оказва методично ръководство на лечебните заведения в региона и страната. В базата му се обучават студенти, специализанти и докторанти от Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов“ - гр. Варна, които са бъдещето на модерната медицина, извършва се научно-изследователска дейност.

**Водещите цели на болницата са:**

1. Удовлетворяване на здравните потребности на населението чрез качество на медицинските дейности в съответствие със световните стандарти.
2. Развитие на професионалната компетентност, удовлетвореността и мотивацията на персонала.
3. Гарантиране на финансова стабилност на болницата.

**Стратегическите насоки за развитие на УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр.Варна са:**

1. Развитие на потенциала на болницата в съответствие с потребностите на пациентите и постиженията на медицинската наука;
2. Управление на качеството;
3. Управление на човешките ресурси;
4. Осигуряване на финансова стабилност.